

รายงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔
ของ
สถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
สำนักงาน ก.พ.ร.



❖ สารบัญ ❖

		หน้า
ส่วนที่ ๑	ข้อมูลสรุป	๑
ส่วนที่ ๒	สถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร.	๖
	๑) ลักษณะการประกอบธุรกิจ	๗
	๒) การวิจัยและพัฒนา	๑๙
	๓) โครงการในอนาคต	๒๐
	๔) การจัดการ	๒๒
	๕) การควบคุมภายใน	๓๑
	๖) ฐานะการเงินและผลการดำเนินงาน	๓๓
ส่วนที่ ๓	การรับรองความถูกต้องของข้อมูล	๕๐
ส่วนที่ ๔	ภาคผนวก รายงานงบแสดงฐานะทางการเงิน ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๔	ภาคผนวก - ๑



ส่วนที่ ๑

ข้อมูลสรุป

สถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. จัดตั้งขึ้นตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๔๗ โดยได้รับการแปลงสภาพจากหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ก.พ.ร. มาเป็นสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. ซึ่งเป็นหน่วยบริการรูปแบบพิเศษ (Service Delivery Unit: SDU) ในกำกับของสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (ก.พ.ร.) เมื่อวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๔๘ โดยมีหน้าที่ในการให้บริการทางวิชาการแก่ส่วนราชการและหน่วยงานต่าง ๆ เพื่อส่งเสริมการบริหารงานตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

การดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ สถาบันฯ มีผลประกอบการด้านการเงิน ดังนี้

รายได้จากการดำเนินงานของสถาบันฯ

ประเภทบริการ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๓	ร้อยละ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔	ร้อยละ	เพิ่มขึ้น/ลดลง %
โครงการพัฒนานัก บริหารการเปลี่ยนแปลง รุ่นใหม่ (นปร.)	๕๔,๙๘๔,๖๖๐.๐๐	๕๑.๘๒	๒๗,๒๒๖,๓๗๐.๐๐	๓๒.๑๒	ลดลง ๕๐.๔๘
โครงการฝึกอบรม	๑๒,๒๘๒,๓๓๐.๐๐	๑๑.๕๘	๒๓,๓๑๑,๕๙๗.๐๐	๒๗.๕๐	เพิ่มขึ้น ๘๙.๘๐
โครงการวิจัยและที่ปรึกษา	๒๐,๐๑๗,๔๑๙.๐๐	๑๘.๘๖	๒๐,๑๑๗,๕๙๙.๐๐	๒๓.๗๓	เพิ่มขึ้น ๐.๕๐
โครงการ PMQA	๑๘,๔๒๔,๗๕๐.๐๐	๑๗.๓๖	๑๓,๓๘๙,๕๐๐.๐๐	๑๕.๗๙	ลดลง ๒๗.๓๓
รายได้อื่น*	๔๐๒,๖๗๓.๙๖	๐.๓๘	๗๒๖,๓๕๘.๐๖	๐.๘๖	เพิ่มขึ้น ๘๐.๓๘
รวม	๑๐๖,๑๑๑,๘๓๒.๙๖	๑๐๐	๘๔,๗๗๑,๔๒๔.๐๖	๑๐๐.๐๐	ลดลง ๒๐.๑๑

ตารางที่ ๑ แสดงรายได้จากการดำเนินงานของสถาบันฯ ระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๓ – ๒๕๕๔

จากตารางที่ ๑ แสดงให้เห็นถึงรายได้จากการดำเนินงานของสถาบันฯ เปรียบเทียบระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๓ และปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ พบว่า สถาบันฯ มีรายได้รวม ๘๔.๗๗ ล้านบาท ลดลงจากปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๓ คิดเป็นร้อยละ ๒๐.๑๑ โดยรายได้ลดลงจากโครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ (นปร.) และโครงการ PMQA ซึ่งลดลงจากปีที่ผ่านมาร้อยละ ๕๐.๔๘ และ ๒๗.๓๓ ตามลำดับ สำหรับโครงการที่มีรายได้เพิ่มขึ้น ได้แก่ โครงการฝึกอบรม มีรายได้เพิ่มขึ้นถึงร้อยละ ๘๙.๘๐ รองลงมาเป็นรายได้อื่น ๆ เพิ่มขึ้น ร้อยละ ๘๐.๓๘ และรายได้จากโครงการวิจัยและที่ปรึกษา เพิ่มขึ้นร้อยละ ๐.๕๐

* รายได้อื่นมีที่มาจากดอกเบี้ยเงินฝาก ค่าบำรุงสถานที่ และรายได้จากการจำหน่ายวัสดุเครื่องแต่งกาย

ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานของสถาบันฯ

หมวด	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๓	ร้อยละ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔	ร้อยละ	เพิ่มขึ้น/ลดลง %
ค่าใช้จ่ายบุคลากร	๘,๙๘๓,๓๗๘.๐๔	๙.๘๐	๙,๙๓๓,๕๕๑.๘๖	๑๑.๐๙	เพิ่มขึ้น ๑๐.๕๗
ค่าใช้จ่ายด้านการฝึกอบรม	๗๐,๖๙๗,๓๙๒.๖๓	๗๗.๐๘	๖๕,๕๕๕,๗๑๐.๖๘	๗๓.๒๑	ลดลง ๗.๒๗
ค่าใช้จ่ายในการเดินทาง	๘๔,๖๔๑.๐๐	๐.๐๙	๓๗๑,๕๐๘.๐๐	๐.๔๑	เพิ่มขึ้น ๓๓๘.๙๒
ค่าใช้สอยและค่าวัสดุ	๑,๘๖๑,๕๘๐.๐๑	๒.๐๓	๒,๕๘๗,๓๖๓.๒๙	๒.๘๙	เพิ่มขึ้น ๓๘.๙๙
ค่าสาธารณูปโภค	๖๑๔,๑๑๕.๙๗	๐.๖๗	๘๐๖,๕๙๔.๕๗	๐.๙๐	เพิ่มขึ้น ๓๑.๓๔
ค่าใช้สอยอื่น	๘,๙๐๘,๓๖๑.๓๓	๙.๗๑	๙,๑๓๙,๑๔๗.๒๖	๑๐.๒๑	เพิ่มขึ้น ๒.๕๙
ค่าเสื่อมราคา ค่าตัดจำหน่าย และค่าจำหน่ายครุภัณฑ์	๕๗๒,๐๔๓.๒๔	๐.๖๒	๑,๑๔๖,๓๐๔.๔๖	๑.๒๘	เพิ่มขึ้น ๑๐๐.๓๙
รวม	๙๑,๗๒๑,๗๑๒.๒๒	๑๐๐.๐๐	๘๙,๕๔๐,๑๗๐.๑๒	๑๐๐.๐๐	เพิ่มขึ้น ๒.๓๘

ตารางที่ ๒ แสดงค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานของสถาบันฯ ระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๓ - ๒๕๕๔

จากตารางที่ ๒ แสดงถึงค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานของสถาบันฯ ระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๓-๒๕๕๔ พบว่า ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ สถาบันฯ มีค่าใช้จ่ายด้านการฝึกอบรมสัดส่วนสูงสุดรองลงมา ได้แก่ ค่าใช้จ่ายบุคลากร ค่าใช้สอยอื่น ค่าใช้สอยและค่าวัสดุ ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย ค่าสาธารณูปโภค และค่าใช้จ่ายในการเดินทาง ตามลำดับ แต่เมื่อเทียบกับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๓ ค่าใช้จ่ายด้านการฝึกอบรมลดลงร้อยละ ๗.๒๗ สำหรับค่าใช้จ่ายในหมวดอื่น ๆ ที่เหลือเพิ่มขึ้นจากปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๓ ตามลำดับดังนี้ ค่าใช้จ่ายในการเดินทางเพิ่มขึ้นร้อยละ ๓๓๘.๙๒ รองลงมา ได้แก่ ค่าเสื่อมราคา ค่าตัดจำหน่าย และค่าจำหน่ายครุภัณฑ์ เพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๐๐.๓๙ ค่าใช้สอยและค่าวัสดุเพิ่มขึ้นร้อยละ ๓๘.๙๙ ค่าสาธารณูปโภคเพิ่มขึ้นร้อยละ ๓๑.๓๔ ค่าใช้จ่ายบุคลากรเพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๐.๕๗ และค่าใช้สอยอื่น ๆ เพิ่มขึ้นร้อยละ ๒.๕๙

เมื่อเปรียบเทียบสัดส่วนรายได้จากการดำเนินงานของสถาบันฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๓ - ๒๕๕๔ ลดลงร้อยละ ๒๐.๑๑ แต่มีสัดส่วนค่าใช้จ่ายทั้งหมดของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ เพิ่มขึ้นจากปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๓ ร้อยละ ๒.๓๘

ผลการดำเนินงานที่สำคัญ

โครงการสำคัญที่สถาบันฯ ได้ดำเนินการในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ ได้แก่

๑. โครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ (นปร.)

ที่	โครงการ	หน่วยงานผู้ว่าจ้าง	รายรับ (บาท)
๑	โครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ รุ่นที่ ๓	สำนักงาน ก.พ.ร.	๒,๔๐๐,๐๐๐
๒	โครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ รุ่นที่ ๔	สำนักงาน ก.พ.ร.	๒๐,๐๐๐,๐๐๐
๓	โครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ รุ่นที่ ๕	สำนักงาน ก.พ.ร.	๙,๕๐๐,๐๐๐
รวมรายรับโครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่			๓๑,๙๐๐,๐๐

๒. โครงการฝึกอบรม

ที่	โครงการ	หน่วยงานผู้ว่าจ้าง	รายรับ (บาท)
๑	โครงการฝึกอบรม “โครงการเตรียมความพร้อมผู้นำ รองรับอนาคต รุ่นที่ ๒”	ธนาคารเพื่อการเกษตร และสหกรณ์การเกษตร	๙,๐๐๐,๐๐๐.๐๐
๒	โครงการฝึกอบรม “การนำหลักการ Social Cost- Benefit Analysis มาใช้กับการประเมินความคุ้มค่า ก่อนการอนุมัติโครงการของส่วนราชการและรัฐวิสาหกิจ รุ่นที่ ๑”	สถาบันส่งเสริมการบริหาร กิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร.	๑๔๒,๕๐๐.๐๐
๓	โครงการฝึกอบรม “การกำกับติดตามบริหารงบประมาณ และการประเมินผลลัพธ์ของโครงการอย่างมี ประสิทธิภาพหลังการอนุมัติ รุ่นที่ ๑”	สถาบันส่งเสริมการบริหาร กิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร.	๑๙๔,๓๐๐.๐๐
๔	โครงการฝึกอบรม “การบริหารกลุ่มจังหวัดแบบบูรณา การเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืนสำหรับผู้บริหารระดับสูง”	สำนักงาน ก.พ.ร. สำนักนายกรัฐมนตรี	๑,๐๐๐,๐๐๐.๐๐
๕	โครงการฝึกอบรม “โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตรบริหารความเสี่ยงของกรมการbinพลเรือน”	กรมการbinพลเรือน	๑๔๐,๐๐๐.๐๐
๖	โครงการฝึกอบรม “นักบริหารระดับต้นและนักบริหาร ระดับกลาง รุ่นที่ ๑ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กระทรวงมหาดไทย”	กรมส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่น กระทรวงมหาดไทย	๘,๗๕๐,๐๐๐.๐๐
๗	โครงการฝึกอบรม “การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการกำกับ ดูแลกิจการที่ดี การรถไฟฟ้านขนส่งมวลชนแห่งประเศ ไทย”	การรถไฟฟ้านขนส่งมวลชน แห่งประเทศไทย	๑๐๐,๐๐๐.๐๐
รวมรายรับโครงการฝึกอบรม ๗ โครงการ			๑๙,๓๒๖,๘๐๐

๓. โครงการวิจัยและที่ปรึกษา

ที่	โครงการ	หน่วยงานผู้ว่าจ้าง	รายรับ (บาท)
๑	โครงการวิจัย “ที่ปรึกษาดำเนินงาน ๓ วัน สร้างสรรค์ความเข้มแข็งประชาธิปไตย”	สำนักงานคณะกรรมการ การกระจายอำนาจให้แก่ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑,๐๔๔,๐๐๐.๐๐
๒	โครงการวิจัย “ที่ปรึกษาเพื่อรับฟังความคิดเห็นจากทุกภาคส่วนเพื่อสร้างความเข้มแข็งของระบอบประชาธิปไตยและแก้ไขรัฐธรรมนูญ”	สำนักงานคณะกรรมการ การกระจายอำนาจให้แก่ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๖,๙๓๗,๖๐๐.๐๐
๓	โครงการวิจัย “ที่ปรึกษาจัดทำโฆษณาและประชาสัมพันธ์การมีส่วนร่วมกับประชาชนในการสร้างความเข้มแข็งและการปกครองในระบอบประชาธิปไตยและแก้ไขรัฐธรรมนูญ”	สำนักงานคณะกรรมการ การกระจายอำนาจให้แก่ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๓,๙๖๐,๐๐๐.๐๐
๔	โครงการวิจัย “โครงการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการตรวจราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๒”	สำนักงาน ปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี	๑,๐๐๐,๐๐๐.๐๐
๕	โครงการวิจัย “การประเมินผลตามคำรับรองการปฏิบัติงานขององค์กรมหาชนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๓”	สำนักงาน ก.พ.ร. สำนักนายกรัฐมนตรี	๑,๐๒๖,๑๙๐.๐๐
๖	โครงการที่ปรึกษา “การทบทวนแผนพัฒนาจังหวัดลพบุรี ปีงบประมาณ (พ.ศ. ๒๕๕๓ - ๒๕๕๖) และจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีของจังหวัดลพบุรี ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๖”	จังหวัดลพบุรี	๖๐๐,๐๐๐.๐๐
๗	โครงการที่ปรึกษา “การทบทวนแผนพัฒนาจังหวัดสุพรรณบุรี ปีงบประมาณ (พ.ศ. ๒๕๕๓ - ๒๕๕๖) และจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีของจังหวัดสุพรรณบุรี ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๖”	จังหวัดสุพรรณบุรี	๖๐๐,๐๐๐.๐๐
๘	โครงการที่ปรึกษา “การทบทวนแผนพัฒนาจังหวัดนครปฐม ปีงบประมาณ (พ.ศ. ๒๕๕๓ - ๒๕๕๖) และจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีของจังหวัดนครปฐม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖”	จังหวัดนครปฐม	๖๐๐,๐๐๐.๐๐
๙	โครงการวิจัย “การติดตามผลการปฏิบัติงานและจัดทำคำรับรองการปฏิบัติงานขององค์กรมหาชน ๒๕๕๔ - ๒๕๕๕”	สำนักงาน ก.พ.ร. สำนักนายกรัฐมนตรี	๓,๒๙๖,๓๗๐.๐๐
๑๐	โครงการที่ปรึกษา “โครงการพัฒนาระบบบริการการบริหารสินค้าคงคลังและการขนส่งกลุ่มจังหวัดภาคกลางตอนบน ๒”	จังหวัดลพบุรี	๗,๗๐๐,๐๐๐.๐๐
รวมรายรับโครงการวิจัยและที่ปรึกษา ๑๐ โครงการ			๒๖,๗๖๔,๑๖๐.๐๐

๔. โครงการ PMQA

ที่	โครงการ	หน่วยงานผู้ว่าจ้าง	รายรับ (บาท)
๑	โครงการวิจัย “การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ”	สำนักงาน ก.พ.ร. สำนักนายกรัฐมนตรี	๗,๕๔๖,๐๐๐.๐๐
๒	โครงการฝึกอบรม “การเสริมสร้างบุคลากรเพื่อพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA-TEAM Building) ปี พ.ศ. ๒๕๕๔”	สำนักงาน ก.พ.ร.สำนัก นายกรัฐมนตรี	๒,๔๐๙,๕๐๐.๐๐
๓	โครงการฝึกอบรม “การพัฒนาองค์การสู่ความเป็นเลิศตามแนวทางการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQAT) สำหรับสำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา”	สำนักงานเลขาธิการ สภาการศึกษา	๒๘๕,๐๐๐.๐๐
๔	โครงการวิจัย “โครงการประเมินผลการปฏิบัติงานของส่วนราชการที่สังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔”	สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	๒,๒๗๐,๐๐๐.๐๐
๕	โครงการฝึกอบรม “การพัฒนาองค์การสู่ความเป็นเลิศตามแนวทางการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) สำหรับสำนักงานปลัดบัญชาทหารเรือ”	สำนักงานปลัดบัญชาทหารเรือ	๓๙๙,๐๐๐.๐๐
๖	โครงการวิจัย “โครงการติดตามและประเมินผลการดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงานปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๒ และปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๓”	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	๑,๖๐๐,๐๐๐.๐๐
รวมรายรับโครงการ PMQA ๕ โครงการ			๑๔,๕๐๙,๕๐๐.๐๐

ส่วนที่ ๒

สถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร.

ชื่อหน่วยงาน	สถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร.
สถานที่ตั้ง	เลขที่ ๑๒๓ อาคารชั้นทาวเวอร์ส B ชั้น ๑๗ ถนนวิภาวดีรังสิต แขวงจอมพล เขตจตุจักร กรุงเทพฯ ๑๐๙๐๐
โทรศัพท์	๐-๒๖๑๗-๘๓๐๑-๔ ต่อ ๑๐๒ ๙๒๑ ๒๐๐ หรือ ๓๐๒
โทรสาร	๐-๒๖๑๗-๘๓๐๐
เว็บไซต์	http://www.igpthai.org



(๑) ลักษณะการประกอบธุรกิจ

๑.๑ ความเป็นมา

สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (สำนักงาน ก.พ.ร.) ในฐานะเป็นหน่วยงานกลางซึ่งมีบทบาทในการขับเคลื่อนนโยบายการพัฒนาระบบราชการ จึงได้จัดตั้ง **สถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Institute for Good Governance Promotion)** ขึ้นตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๔๗ โดยมีการแปลงสภาพหน่วยงานในสำนักงาน ก.พ.ร.มาเป็นสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. เมื่อวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๔๘ ซึ่งสถาบันฯ มีสถานะเป็นองค์กรรูปแบบอื่นที่ใช้ส่วนราชการตามนัยของมาตรา ๑๖ แห่งกฎหมายระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๔๕ โดยเป็นหน่วยบริการรูปแบบพิเศษ (Service Delivery Unit: SDU) ในการกำกับดูแลของสำนักงาน ก.พ.ร. โดยมีหน้าที่ในการให้บริการทางวิชาการแก่ส่วนราชการและหน่วยงานต่างๆ เพื่อส่งเสริมการพัฒนาการบริหารงานตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยอาศัยการสร้างเครือข่ายความร่วมมือของภาคการศึกษา หน่วยงานของรัฐและหน่วยงานเอกชนทั้งในและต่างประเทศเพื่อนำมาพัฒนาเป็นองค์ความรู้ด้านการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีและการบริหารจัดการสมัยใหม่

วัตถุประสงค์การจัดตั้ง

วัตถุประสงค์หลักของสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. ได้แก่

๑. เพื่อส่งเสริมให้มีการพัฒนาการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
๒. เพื่อส่งเสริมและดำเนินการให้มีการฝึกอบรมและพัฒนาข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐเพื่อเสริมสร้างการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
๓. เพื่อส่งเสริมความร่วมมือระหว่างหน่วยงานภาครัฐกับหน่วยงานภาคเอกชนและประชาชนเพื่อเสริมสร้างการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

วิสัยทัศน์

“เป็นเลิศในการให้บริการวิชาการเพื่อส่งเสริมการพัฒนาระบบราชการและทรัพยากรบุคคลตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี มาตรฐานสากล เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน”

พันธกิจ

พันธกิจหลักของสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. ได้แก่

๑. ศึกษาวิจัยและให้คำปรึกษาแนะนำทางวิชาการด้านนโยบายการพัฒนาระบบราชการตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
๒. พัฒนาทรัพยากรบุคคลเกี่ยวกับการบริหารจัดการและการพัฒนาการบริหารจัดการตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เพื่อเสริมสร้างขีดสมรรถนะให้แก่หน่วยงาน
๓. พัฒนาความสามารถของหน่วยงานและเสนอกลไกเครื่องมือการนำนโยบายการพัฒนาระบบราชการไปสู่การปฏิบัติให้สัมฤทธิ์ผล

๔. รวบรวม เผยแพร่ และพัฒนาเครือข่ายในการแลกเปลี่ยนองค์ความรู้เกี่ยวกับหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีและการบริหารจัดการสมัยใหม่
๕. เป็นแหล่งเรียนรู้เกี่ยวกับรูปแบบใหม่ในการบริหารจัดการการส่งมอบบริการสาธารณะในลักษณะของหน่วยให้บริการรูปแบบพิเศษ (Service Delivery Unit)

๑.๒ โครงสร้างรายได้

แหล่งที่มาของรายได้ในการดำเนินการและบริหารจัดการกิจการของสถาบันฯ มาจากการให้บริการทางวิชาการ ทั้งด้านงานวิจัยและพัฒนา การให้คำปรึกษา และการจัดการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาทรัพยากรบุคคล เพื่อขับเคลื่อนการพัฒนาาระบบราชการและการส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ดังนั้น แหล่งที่มาของรายได้ในการดำเนินการและบริหารจัดการกิจการของสถาบันฯ จึงมาจากการให้บริการวิชาการในลักษณะการดำเนินงานโครงการวิจัยและฝึกอบรมแก่สำนักงาน ก.พ.ร. และส่วนราชการ หน่วยงานภาครัฐอื่น ๆ โดยสำนักงาน ก.พ.ร. จะกำหนดเป้าหมายปริมาณงานบริการที่ประสงค์จะได้รับจากสถาบันฯ และแจ้งให้สถาบันฯ ทราบล่วงหน้าเป็นประจำทุกปีงบประมาณ โครงสร้างรายได้ของสถาบันฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ (เดือนตุลาคม ๒๕๕๐ ถึง เดือนกันยายน ๒๕๕๔) สามารถสรุปสัดส่วนรายได้จากการดำเนินงานดังปรากฏในตารางที่ ๓ และ แผนภาพที่ ๑

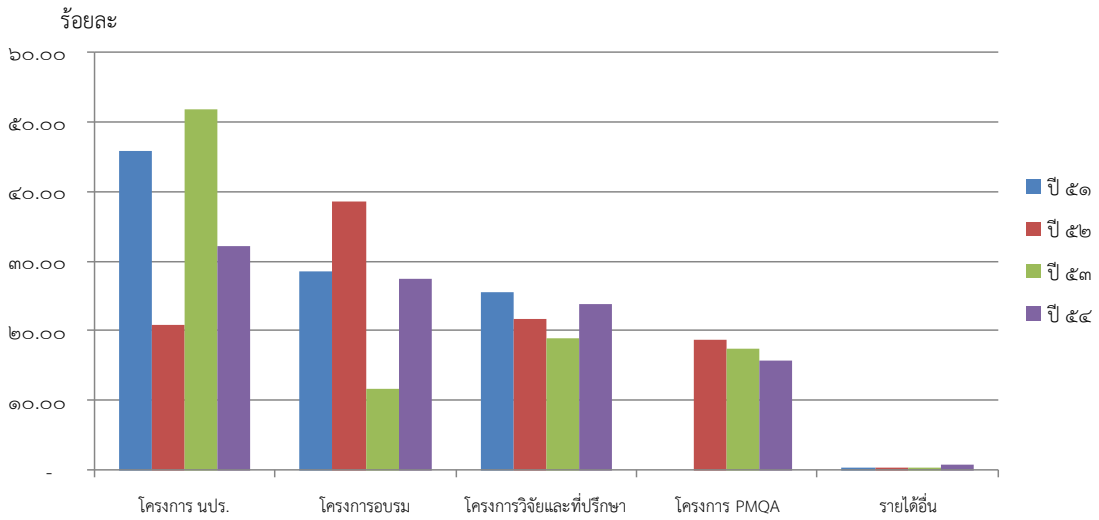
หน่วย : บาท

ประเภทบริการ	ปี ๒๕๕๑		ปี ๒๕๕๒		ปี ๒๕๕๓		ปี ๒๕๕๔	
	รายได้	ร้อยละ	รายได้	ร้อยละ	รายได้	ร้อยละ	รายได้	ร้อยละ
๑. โครงการพัฒนานักบริหาร การเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่	๔๕,๐๘๘,๖๗๘.๔๒	๔๕.๗๕	๒๐,๑๗๘,๑๑๒.๒๗	๒๐.๗๔	๕๔,๙๘๔,๖๖๐.๐๐	๕๑.๘๒	๒๗,๒๒๖,๓๗๐.๐๐	๓๒.๑๒
๒. โครงการฝึกอบรม	๒๘,๐๑๔,๐๒๒.๕๐	๒๘.๔๒	๓๗,๔๕๕,๒๒๑.๕๐	๓๘.๕๐	๑๒,๒๘๒,๓๓๐.๐๐	๑๑.๕๘	๒๓,๓๑๑,๕๙๗.๐๐	๒๗.๕๐
๓. โครงการวิจัยและที่ปรึกษา	๒๕,๑๓๙,๕๖๙.๔๔	๒๕.๕๑	๒๑,๑๙๑,๒๒๔.๓๘	๒๑.๗๘	๒๐,๐๑๗,๔๑๙.๐๐	๑๘.๘๖	๒๐,๑๑๗,๕๙๙.๐๐	๒๓.๗๓
๔. โครงการ PMQA	-	-	๑๘,๐๙๙,๐๘๑.๘๐	๑๘.๖๐	๑๘,๔๒๔,๗๕๐.๐๐	๑๗.๓๖	๑๓,๓๘๙,๕๐๐.๐๐	๑๕.๗๙
๕. รายได้อื่นๆ	๓๑๔,๕๓๗.๑๕	๐.๓๒	๓๕๙,๓๑๙.๙๖	๐.๓๗	๔๐๒,๖๗๓.๙๖	๐.๓๘	๗๒๖,๓๕๘.๐๖	๐.๘๖
รวม	๙๘,๕๕๖,๘๐๗.๕๑	๑๐๐	๙๗,๒๘๒,๙๕๙.๙๑	๑๐๐	๑๐๖,๑๑๑,๘๓๒.๙๖	๑๐๐	๘๔,๗๗๑,๔๒๔.๐๖	๑๐๐.๐๐

ตารางที่ ๓ แสดงสัดส่วนรายได้จากการดำเนินงานแบ่งตามประเภทบริการ

หมายเหตุ : ปี หมายถึง ปีงบประมาณ

สัดส่วนรายได้สถาบันฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๑-๒๕๕๔



แผนภาพที่ ๑ แสดงสัดส่วนรายได้จากการดำเนินงานแบ่งตามประเภทบริการ

จากข้อมูลสัดส่วนของรายได้จากการดำเนินงานของสถาบันฯ ระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๑ – ๒๕๕๔ ข้างต้น จะเห็นได้ว่า รายได้หลักของสถาบันฯ ยังคงมาจากการดำเนินโครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ (นปร.) ซึ่งปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ มีสัดส่วนร้อยละ ๓๒.๑๒ ของเงินรายได้ทั้งหมด รองลงมาเป็นรายได้จากการดำเนินโครงการฝึกอบรม คิดเป็นร้อยละ ๒๗.๕๐ โครงการวิจัยและที่ปรึกษา คิดเป็นร้อยละ ๒๓.๗๓ โครงการ PMQA คิดเป็นร้อยละ ๑๕.๗๙ และรายได้อื่น ๆ คิดเป็นร้อยละ ๐.๓๘ ตามลำดับ

เมื่อเปรียบเทียบรายได้ระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๓ และปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ นั้น พบว่ารายได้รวมของสถาบันฯ ลดลงจากปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๓ ร้อยละ ๒๐.๑๑ โดยโครงการที่มีรายได้ลดลง ได้แก่ โครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ ลดลงร้อยละ ๕๐.๔๘ โครงการ PMQA รายได้ลดลง ๒๗.๓๓ ขณะที่รายได้จากโครงการฝึกอบรมเพิ่มขึ้น ร้อยละ ๘๙.๘๐ โครงการวิจัยและที่ปรึกษามีรายได้เพิ่มขึ้นร้อยละ ๐.๕๐ และรายได้อื่น ๆ เพิ่มขึ้นร้อยละ ๘๐.๓๘

นอกจากนี้ แหล่งที่มาของรายได้จากการดำเนินงานของสถาบันฯ สามารถจำแนกได้เป็น ๒ กลุ่มตามประเภทผู้รับบริการ ได้แก่ รายได้จากการให้บริการหน่วยงานต้นสังกัด คือ สำนักงาน ก.พ.ร. และรายได้จากการให้บริการหน่วยงานอื่น ๆ โดยมีรายละเอียดดังปรากฏในตารางที่ ๒ และแผนภาพที่ ๒

หน่วย : บาท

แหล่งที่มาของรายได้	ปี ๒๕๕๐		ปี ๒๕๕๑		ปี ๒๕๕๒		ปี ๒๕๕๓		ปี ๒๕๕๔	
	รายได้	ร้อยละ	รายได้	ร้อยละ	รายได้	ร้อยละ	รายได้	ร้อยละ	รายได้	ร้อยละ
หน่วยงานต้นสังกัด (สำนักงาน ก.พ.ร.)										
โครงการ นปร.	๔๙,๔๘๐,๗๘๑.๗๗		๔๕,๐๘๘,๖๗๘.๔๒		๒๐,๑๗๘,๑๑๒.๒๗		๕๕,๙๘๔,๖๖๐.๐๐		๒๗,๒๒๖,๓๗๐.๐๐	
โครงการฝึกอบรม	๑,๕๐๘,๐๐๐.๐๐		๓,๒๑๘,๕๗๒.๕๐		๗๔๑,๔๒๗.๕๐		-		-	
โครงการวิจัยและที่ปรึกษา	๑๔,๐๑๙,๐๓๙.๗๖		๑๐,๖๘๐,๓๔๓.๑๒		๔,๘๙๒,๘๕๕.๓๘		๕,๐๖๐,๘๒๙.๐๐		๓,๘๗๔,๕๓๙.๐๐	
โครงการ PMQA					๑๓,๕๓๒,๕๘๑.๘๐		๑๒,๗๒๘,๑๕๐.๐๐		๗,๕๕๖,๐๐๐.๐๐	
รวม	๖๕,๐๐๗,๘๒๑.๕๓	๗๒.๔๔	๕๘,๙๘๗,๕๙๔.๐๔	๖๐.๐๔	๓๙,๓๔๔,๙๗๖.๙๕	๔๐.๕๙	๗๒,๗๗๓,๖๓๙.๐๐	๖๘.๘๔	๓๘,๖๕๖,๙๐๙.๐๐	๔๕.๙๘
หน่วยงานอื่นๆ										
โครงการฝึกอบรม	๑๔,๕๗๘,๙๐๐.๐๐		๒๔,๗๙๕,๔๕๐.๐๐		๓๖,๗๑๓,๗๙๔.๐๐		๑๒,๒๘๒,๓๓๐.๐๐		๒๓,๓๑๑,๕๕๗.๐๐	
โครงการวิจัยและที่ปรึกษา	๑๐,๑๔๙,๑๐๔.๖๘		๑๔,๔๕๙,๒๒๖.๓๒		๑๖,๒๙๘,๓๖๙.๐๐		๑๔,๙๕๖,๕๙๐.๐๐		๑๖,๒๔๓,๐๖๐.๐๐	
โครงการ PMQA					๔,๕๖๖,๕๐๐.๐๐		๕,๖๙๖,๖๐๐.๐๐		๕,๘๔๓,๕๐๐.๐๐	
รวม	๒๔,๗๒๘,๐๐๔.๖๘	๒๗.๕๖	๓๙,๒๕๔,๖๗๖.๓๒	๓๙.๙๖	๕๗,๕๗๘,๖๖๓.๐๐	๕๙.๔๑	๓๒,๙๓๕,๕๒๐.๐๐	๓๑.๑๖	๔๕,๓๙๘,๑๕๗.๐๐	๕๔.๐๒
รวมทั้งสิ้น	๘๙,๗๓๕,๘๒๖.๒๑	๑๐๐.๐๐	๙๘,๒๔๒,๒๗๐.๓๖	๑๐๐.๐๐	๙๖,๙๒๓,๖๓๙.๙๕	๑๐๐.๐๐	๑๐๕,๗๐๙,๑๕๙.๐๐	๑๐๐.๐๐	๘๔,๐๕๕,๐๖๖.๐๐	๑๐๐.๐๐

ตารางที่ ๔ สัดส่วนรายได้จากการดำเนินงานแบ่งตามประเภทแหล่งที่มา

หมายเหตุ : ปี หมายถึง ปีงบประมาณ



แผนภาพที่ ๒ แสดงสัดส่วนรายได้จากการดำเนินงานแบ่งตามประเภทแหล่งที่มา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔

แหล่งที่มาของรายได้จากการดำเนินงานของสถาบันฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ ได้มาจากการให้บริการแก่สำนักงาน ก.พ.ร. คิดเป็นร้อยละ ๕๕.๙๔ และรายได้จากการให้บริการแก่หน่วยงานอื่น ๆ คิดเป็นร้อยละ ๕๔.๐๖ จากสัดส่วนรายได้แบ่งตามแหล่งที่มา พบว่า รายได้จากการให้บริการแก่สำนักงาน ก.พ.ร. ลดลงจากปีที่ผ่านมาในทุกประเภทโครงการ ซึ่งได้แก่ โครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ (นปร.) โครงการวิจัยและที่ปรึกษา และโครงการ PMQA ในขณะที่รายได้จากการให้บริการแก่หน่วยงานอื่น ๆ มีสัดส่วนที่เพิ่มขึ้น เนื่องจากรายได้ในทุกประเภทโครงการเพิ่มขึ้น ซึ่งได้แก่ โครงการฝึกอบรม โครงการวิจัยและที่ปรึกษา และโครงการ PMQA เนื่องจากสถาบันฯ ได้มีการขยายกลุ่มผู้รับบริการไปยังหน่วยงานภาครัฐอื่น ๆ มากขึ้นเพื่อสนับสนุนยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบราชการ และส่งเสริมให้เกิดการบริหารราชการตามหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๑.๓ เป้าหมายการดำเนินงาน

สถาบันฯ มีเป้าหมายการดำเนินงานที่มุ่งหวังไว้ ดังนี้

1. เพื่อส่งเสริมให้มีการพัฒนาการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
2. เพื่อส่งเสริมและดำเนินการให้มีการฝึกอบรม และพัฒนาข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อเสริมสร้างการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
3. เพื่อส่งเสริมและดำเนินการให้เกิดความร่วมมือระหว่างหน่วยงานภาครัฐ กับหน่วยงานภาคเอกชน และประชาชน เพื่อเสริมสร้างการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๑.๔ ความเชื่อมโยงเป้าหมายของสถาบันฯ กับเป้าหมายของสำนักงาน ก.พ.ร.

- ยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบราชการไทยและบทบาทของสำนักงาน ก.พ.ร.

การปฏิรูประบบราชการขนานใหญ่ในปี พ.ศ. ๒๕๔๕ เริ่มต้นจากการปรับเปลี่ยนกระบวนการบริหารงานภาครัฐและการปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ ทำให้มีการปรับปรุงแก้ไขกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการแผ่นดินและกฎหมายว่าด้วยการปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม ซึ่งมีผลบังคับใช้มาตั้งแต่วันที่ ๓ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๔๕ เป็นต้นมา โดยเฉพาะการนำหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีหรือธรรมาภิบาล (Good Governance) และการบริหารงานภาครัฐแนวใหม่ (New Public Management) เข้ามาประยุกต์ใช้ในระบอบราชการไทย ดังเจตนารมณ์ปรากฏในมาตรา ๓/๑ ของพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ โดยมีหลักการสำคัญคือ การบริหารราชการแผ่นดินต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ มีประสิทธิภาพ มีการบริหารจัดการตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยเฉพาะอย่างยิ่งให้คำนึงถึงความรับผิดชอบของผู้ปฏิบัติงาน การมีส่วนร่วมของประชาชน การเปิดเผยข้อมูล การติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติงาน

เพื่อประโยชน์ในการดำเนินการให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ดังกล่าว จึงได้มีการประกาศใช้พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ เพื่อให้ส่วนราชการและข้าราชการยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติ

ในการขับเคลื่อนและผลักดันให้ระบบราชการบรรลุตามเจตนารมณ์ของมาตรา ๓/๑ แห่งพระราชบัญญัติดังกล่าว สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (ก.พ.ร.) มีบทบาทสำคัญในการพัฒนาระบบราชการให้ดำเนินไปอย่างต่อเนื่องและบังเกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม ดังจะเห็นได้จากแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบราชการไทย พ.ศ. ๒๕๕๑ - ๒๕๕๕ อันประกอบด้วย ยุทธศาสตร์ ๔ ประการ ได้แก่

- ๑) ยกกระดับการให้บริการและการทำงาน เพื่อตอบสนองความคาดหวังและความต้องการของประชาชนที่มีความสลับซับซ้อน หลากหลายและเปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็ว
- ๒) ปรับรูปแบบการทำงานให้มีลักษณะเชิงบูรณาการ เกิดการแสวงหาความร่วมมือและสร้างเครือข่ายกับฝ่ายต่าง ๆ รวมทั้งเปิดให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วม

- ๓) มุ่งสู่การเป็นองค์กรที่มีขีดสมรรถนะสูง บุคลากรมีความพร้อมและความสามารถในการเรียนรู้ คิดริเริ่ม เปลี่ยนแปลงและปรับตัวได้อย่างเหมาะสมต่อสถานการณ์ต่าง ๆ
- ๔) สร้างระบบการกำกับดูแลตนเองที่ดี เกิดความโปร่งใส มั่นใจ และสามารถตรวจสอบได้ รวมทั้งทำให้บุคลากรปฏิบัติงานอย่างมีจิตสำนึกความรับผิดชอบต่อตนเอง ต่อประชาชน และต่อสังคมโดยรวม

ทั้งนี้ เพื่อให้สามารถบรรลุเป้าประสงค์หลักของการพัฒนาระบบราชการไทย ๔ ประการ กล่าวคือ (๑) ประชาชนมีความพึงพอใจในระบบราชการ (๒) ส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐสามารถปรับรูปแบบการทำงานและเปิดให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วม (๓) ส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐสามารถพัฒนาขีดสมรรถนะและมีความพร้อมในการดำเนินงาน และ (๔) ประชาชนมีความเชื่อมั่นและไว้วางใจในระบบราชการ

- **หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีและบทบาทของสถาบันฯ**

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ กำหนดหลักเกณฑ์การบริหารราชการให้มีเป้าหมายหลัก ๗ ประการ ได้แก่ (๑) เกิดประโยชน์สุขของประชาชน (๒) ผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ (๓) มีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ (๔) ไม่มีขั้นตอนการปฏิบัติงานเกินความจำเป็น (๕) ปรับปรุงภารกิจของส่วนราชการให้ทันต่อสถานการณ์ (๖) ประชาชนได้รับความสะดวก ตอบสนองความต้องการ และ (๗) มีการประเมินผลการปฏิบัติราชการอย่างสม่ำเสมอ

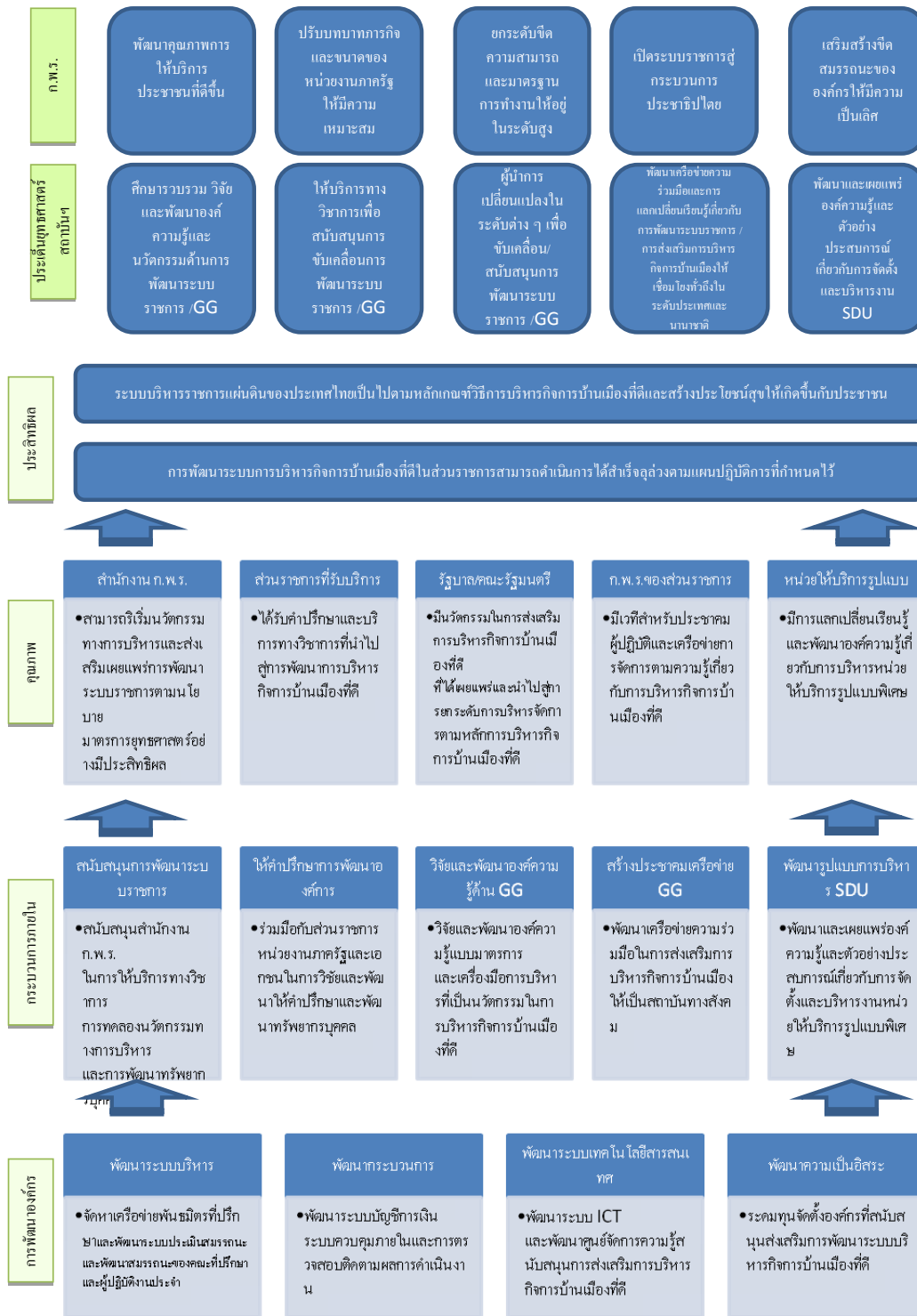
ในการผลักดันนโยบายการพัฒนาระบบราชการตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. มีความจำเป็นที่จะต้องมีหน่วยงานที่ทำหน้าที่สนับสนุนทางวิชาการ เพื่อให้ส่วนราชการต่างๆ มีการพัฒนาระบบการบริหารจัดการและบุคลากรที่สอดคล้องกับหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ทั้งในแง่ขององค์ความรู้ในการบริหารงานภาครัฐ การบริหารงานบุคคล การพัฒนานักบริหารที่มีขีดสมรรถนะพิเศษ ในการเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงเพื่อขับเคลื่อนการพัฒนาระบบราชการ การให้คำปรึกษา วิจัยและพัฒนา รูปแบบ มาตรการ และเครื่องมือการบริหารตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี รวมถึง การพัฒนาเครือข่ายการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในการเสริมสร้างการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ซึ่งสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีมีบทบาทในการสนับสนุนต่อภารกิจของสำนักงาน ก.พ.ร. ดังกล่าวมาโดยตลอดระยะเวลา ๔ ปีที่ผ่านมา

- **แผนยุทธศาสตร์สถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี**

เพื่อให้การดำเนินงานของสถาบันฯ เป็นไปโดยมีทิศทางที่ชัดเจน โปร่งใส สามารถติดตาม ตรวจสอบวัดผลได้ และมีความสอดคล้องกับทิศทางการดำเนินงานของสำนักงาน ก.พ.ร. สถาบันฯ ได้กำหนดประเด็นยุทธศาสตร์และกลยุทธ์ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ มีรายละเอียดดังนี้

- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑** ศึกษา รวบรวม วิจัยและพัฒนาองค์ความรู้และนวัตกรรมด้านการพัฒนาระบบราชการ และการส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
- กลยุทธ์**
- ๑) ศึกษารวบรวมข้อมูลความรู้และจัดตั้งศูนย์ความรู้เกี่ยวกับการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
 - ๒) พัฒนารูปแบบและวิธีการบริหารที่เป็นนวัตกรรมทางการบริหารงานตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒** ให้บริการทางวิชาการ เพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนการพัฒนาระบบราชการ และการส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
- กลยุทธ์**
- ๑) ให้บริการทางวิชาการเกี่ยวกับการพัฒนาระบบราชการและการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีแก่หน่วยงานภาครัฐและเอกชน
 - ๒) นำความรู้ที่เกิดขึ้นจากการให้บริการทางวิชาการมาจัดระบบ และพัฒนาเพื่อนำไปประยุกต์ใช้ต่อไปในอนาคต
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓** พัฒนาผู้นำการเปลี่ยนแปลงในระดับต่างๆ เพื่อขับเคลื่อนและสนับสนุนการพัฒนาระบบราชการและการส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
- กลยุทธ์**
- ๑) พัฒนาผู้บริหารระดับต้น กลาง และสูง เกี่ยวกับการพัฒนาระบบราชการและการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีเพื่อให้มีขีดสมรรถนะในการเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง และเป็นเครือข่ายในการส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
 - ๒) พัฒนาหลักสูตรการฝึกอบรมด้านการบริหารที่ได้มาตรฐานระดับนานาชาติ
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔** พัฒนาเครือข่ายความร่วมมือและการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับการพัฒนาระบบราชการ และการส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองให้เชื่อมโยงทั่วถึงในระดับประเทศและนานาชาติ
- กลยุทธ์**
- ๑) พัฒนาความร่วมมือกับหน่วยงานและสถาบันทางวิชาการทั้งในและต่างประเทศ ให้เป็นเครือข่ายในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
 - ๒) พัฒนาชุมชนผู้ปฏิบัติเกี่ยวกับการพัฒนาระบบราชการ และการส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕** พัฒนาและเผยแพร่องค์ความรู้และตัวอย่างประสบการณ์เกี่ยวกับการจัดตั้งและบริหารงานหน่วยให้บริการรูปแบบพิเศษ (Service Delivery Unit)
- กลยุทธ์**
- ๑) พัฒนาระบบบริหารงานด้านต่าง ๆ ของสถาบัน โดยทำควบคู่ไปกับการศึกษาบันทึกไว้เป็นองค์ความรู้เกี่ยวกับการบริหารหน่วยงานให้บริการรูปแบบพิเศษสำหรับนำไปใช้ในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และเผยแพร่
 - ๒) จัดให้มีการเผยแพร่แลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์เกี่ยวกับการบริหารหน่วยให้บริการรูปแบบพิเศษ

สามารถแสดงความเชื่อมโยงระหว่างเป้าหมายของสถาบันฯ กับเป้าหมายของสำนักงาน ก.พ.ร. ได้ดังแผนภาพที่ ๓



แผนภาพที่ 3 แสดงแผนที่ยุทธศาสตร์ของสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร.

๑.๕ ข้อตกลงการดำเนินงานระหว่างหน่วยงานกับหน่วยงานต้นสังกัด

สำนักงาน ก.พ.ร ได้กำหนดเป้าหมายปริมาณงานบริการที่ประสงค์จะได้รับจากสถาบันฯ และแจ้งให้สถาบันฯ ทราบล่วงหน้าเป็นประจำทุกปีงบประมาณ ซึ่งในช่วงเวลาที่ผ่านมามีตั้งแต่เดือนตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๓ ถึงเดือนกันยายน ๒๕๕๔ สำนักงาน ก.พ.ร. และสถาบันฯ ได้ลงนามในข้อตกลงการใช้บริการและการให้บริการ

๑) โครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ (นปร.) จำนวน 3 รุ่น ได้แก่ รุ่นที่ 3 รุ่นที่ 4 และรุ่นที่ 5 มีระยะเวลาการฝึกอบรมของแต่ละรุ่น 22 เดือน ผู้เข้ารับการอบรมประกอบด้วย 3 กลุ่ม ได้แก่ กลุ่มบุคคลผู้พึงสำเร็จการศึกษา กลุ่มบุคคลภายนอกจากภาคเอกชน หน่วยงาน หรือองค์กรระหว่างประเทศ และกลุ่มข้าราชการ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาผู้เข้าร่วมโครงการฯ ให้เป็นข้าราชการที่มีคุณสมบัติเป็นนักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ ที่มีสมรรถนะครบครันในการเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง (Change Leader) โดยสามารถเป็นได้ทั้งนักคิดที่มีวิสัยทัศน์ (Visionary Thinker) นักพัฒนาและวางแผน (Developer & Planner) และนักปฏิบัติ (Operaoor) อย่างสมดุล รวมถึงพัฒนาผู้เข้าร่วมโครงการฯ ให้สามารถเป็นผู้นำในการบริหารการเปลี่ยนแปลง ทั้งในด้านความคิด ด้านวิชาการ และเทคนิคการบริหารจัดการองค์การ การนำยุทธศาสตร์ของรัฐบาลไปสู่การปฏิบัติให้บังเกิดผลที่เป็นรูปธรรม เป็นผู้นำนวัตกรรม (Innovation) ด้านการบริหารใหม่ ๆ มาพัฒนาหน่วยงานภาครัฐที่มีความสำคัญเชิงยุทธศาสตร์ และผลักดันให้มีการพัฒนาศักยภาพของประเทศไทยไปสู่ระดับการแข่งขันในเวทีโลก เพื่อประโยชน์สุขของประชาชนอย่างแท้จริง

๒) โครงการ “การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ” เป็นโครงการที่ได้รับมอบหมายจากสำนักงาน ก.พ.ร. ให้สถาบันฯ ดำเนินการ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมให้ส่วนราชการนำเครื่องมือการบริหารจัดการองค์การมาใช้ในการผลักดันให้ยุทธศาสตร์ขององค์การบรรลุเป้าหมาย ส่งเสริมให้ส่วนราชการยกระดับมาตรฐานการปฏิบัติงานและพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐระดับพื้นฐาน โดยมีการตรวจประเมินตัวชี้วัดการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๓ และตรวจรับรองการผ่านเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐระดับพื้นฐานของสถาบันอุดมศึกษา ตลอดจนเป็นข้อมูลให้กับหน่วยงานภาครัฐใช้เทียบเคียงผลลัพธ์การดำเนินการสำหรับใช้ในการบ่งชี้ระดับการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการองค์การ

๓) โครงการวิจัย “การประเมินผลตามคำรับรองการปฏิบัติงานขององค์การมหาชนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๓” เป็นโครงการที่ได้รับมอบหมายจากสำนักงาน ก.พ.ร. ให้สถาบันฯ ดำเนินการ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้รายงานผลการประเมินผลการปฏิบัติงานขององค์การมหาชนมีคุณภาพ และเป็นที่ยอมรับและให้ห้องค์การมหาชนมีการปฏิบัติงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์ตามภารกิจของรัฐและประโยชน์สุขของประชาชน

๔) โครงการฝึกอบรม “การบริหารกลุ่มจังหวัดแบบบูรณาการเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืนสำหรับผู้บริหารระดับสูง” เป็นโครงการที่ได้รับมอบหมายจากสำนักงาน ก.พ.ร. ให้สถาบันฯ ดำเนินการ โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อพัฒนาระบบบริหารจัดการบนพื้นฐานของความร่วมมือ (Collaborative Governance) เน้นเสริมสร้างความสัมพันธ์ของทุกภาคส่วนในสังคม (Inter-Sectoral Relations) และความสัมพันธ์ระหว่างหน่วยงานภาครัฐ (Intergovernmental Relations) รวมถึงการพัฒนาขีดความสามารถของบุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการจัดทำแผนพัฒนาจังหวัดและกลุ่มจังหวัดให้สามารถเชื่อมโยงภาพรวมของการพัฒนาประเทศกับศักยภาพและทิศทางการพัฒนาในพื้นที่ร่วมกับแผนพัฒนาในระดับต่าง ๆ โดยสร้างระบบ

การพัฒนาภูมิภาคที่ยึดพื้นที่เป็นหลัก (Area - based Development Approach) เพื่อใช้เป็นต้นแบบของการทบทวนแผนพัฒนากลุ่มจังหวัด (พ.ศ. ๒๕๕๓ - ๒๕๕๖) และแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ ของกลุ่มจังหวัด

๕) โครงการวิจัย “การติดตามผลการปฏิบัติงานและจัดทำคำรับรองการปฏิบัติงานขององค์การมหาชน ๒๕๕๔ - ๒๕๕๕” เป็นโครงการที่ได้รับมอบหมายจากสำนักงาน ก.พ.ร. ให้สถาบันฯ ดำเนินการเพื่อให้ดำเนินโครงการติดตามผลการปฏิบัติงานและจัดทำคำรับรองการปฏิบัติงานขององค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ - ๒๕๕๕ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้การติดตามผลปฏิบัติงานตามคำรับรองการปฏิบัติงานขององค์การมหาชนมีคุณภาพ เป็นที่ยอมรับและองค์การมหาชนสามารถนำผลไปพัฒนาการดำเนินงานได้ รวมถึงการจัดทำคำรับรองการปฏิบัติงานขององค์การมหาชนที่จัดตั้งตามพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. ๒๕๕๔ สอดคล้องกับวัตถุประสงค์จัดตั้ง แผนปฏิบัติงาน/แผนยุทธศาสตร์ และนโยบายรัฐบาล ทั้งนี้เพื่อให้องค์การมหาชนมีการปฏิบัติงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์ตามภารกิจของรัฐและประโยชน์สุขของประชาชน

(๒) การวิจัยและพัฒนา

การวิจัยและพัฒนา

สถาบันฯ ได้จัดตั้งศูนย์พัฒนาภูมิภาค Regional Development Center (RDC) ขึ้น เพื่อขยายบริการทางวิชาการเชิงรุกไปในส่วนภูมิภาค ซึ่งในอนาคตสถาบันฯ จะมีการวิจัยและพัฒนาบริการใหม่ ๆ เพื่อรองรับกลุ่มลูกค้าในภูมิภาคมากขึ้น ตลอดจนมีการพัฒนาหลักสูตรโดยได้มีการเสริมแทรกกิจกรรมที่เห็นว่าเป็นประโยชน์ต่อกลุ่มลูกค้า เช่น โครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ (นปร.) ได้มีกิจกรรมการศึกษาดูงานวิเคราะห์ข้อเท็จจริงในพื้นที่จังหวัดตราด การเรียนรู้ด้านการบริหารจัดการพื้นที่พิเศษและการพัฒนาการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน การศึกษาดูงานวิเคราะห์ข้อเท็จจริงในพื้นที่จังหวัดมุกดาหาร และแขวงสะหวันนะเขต สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว การศึกษาดูงานวิเคราะห์ข้อเท็จจริงในพื้นที่จังหวัดขอนแก่น จังหวัดหนองคาย และนครเวียงจันทน์ สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว และการเรียนรู้วิถีชีวิตชุมชน ณ จังหวัดเชียงใหม่ เป็นต้น

(๓) โครงการในอนาคต

สถาบันฯ มีแผนการดำเนินโครงการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ ดังนี้

โครงการ	หน่วยงาน	งบประมาณ (บาท)
โครงการเพื่อสนับสนุนการส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ตามนโยบายของสำนักงาน ก.พ.ร.		
โครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ (นปร.) รุ่นที่ ๓ - ๖	สำนักงาน ก.พ.ร	๓๑,๐๐๐,๐๐๐
โครงการประเมินผลการปฏิบัติงานตามคำรับรองการปฏิบัติงานขององค์การมหาชน	สำนักงาน ก.พ.ร	๑,๙๕๖,๐๒๐
โครงการพัฒนาศักยภาพขององค์การมหาชน หน่วยงานของรัฐ รูปแบบอื่นที่มีใช้ส่วนราชการ	สำนักงาน ก.พ.ร	๑๐๔,๑๗๐
โครงการฝึกอบรม	สำนักงาน ก.พ.ร	๙๓๙,๘๑๐
โครงการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ	สำนักงาน ก.พ.ร	๖,๐๐๐,๐๐๐
โครงการเพื่อสนับสนุนการส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ตามคำขอจากหน่วยงานราชการอื่น		
โครงการเตรียมความพร้อมผู้นำรองรับอนาคต (นบ.ชกส.) รุ่นที่ ๓	ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร	๕,๐๐๐,๐๐๐
โครงการเตรียมความพร้อมผู้นำรองรับอนาคต รุ่นที่ ๑	ธนาคารออมสิน	๓,๐๐๐,๐๐๐
โครงการพัฒนานักบริหารธรรมาภิบาลรุ่นใหม่	ธนาคารอาคารสงเคราะห์	๓,๐๐๐,๐๐๐
โครงการพัฒนานักบริหารระดับต้น กลาง สูงและโครงการฝึกอบรม	กระทรวงมหาดไทย	๒๑,๐๐๐,๐๐๐
โครงการอบรมนักปกครองระดับสูง นปส. รุ่นที่ ๕๘	กระทรวงมหาดไทย	๙,๐๐๐,๐๐๐
โครงการพัฒนาขีดสมรรถนะระบบการปฏิบัติราชการแบบบูรณาการ	สำนักนายกรัฐมนตรี	๑,๐๐๐,๐๐๐
โครงการฝึกอบรมเสริมสร้างธรรมาภิบาลผ่านระบบการตัดสินใจของคณะรัฐมนตรี	สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี	๑,๐๐๐,๐๐๐
โครงการพัฒนานักบริหารระดับกลาง สูง	สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร	๑,๐๐๐,๐๐๐
โครงการฝึกอบรมการจัดทำแผนพัฒนาจังหวัดและยุทธศาสตร์กลุ่มจังหวัด	จังหวัดและกลุ่มจังหวัด	๕,๐๐๐,๐๐๐
โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการวิเคราะห์ความเสี่ยงและบริหารความเสี่ยงตามหลักธรรมาภิบาล	Public Course	๕๐๐,๐๐๐
โครงการนำร่องพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านความปลอดภัยทางถนน	สำนักงานกองทุนสนับสนุนการเสริมสร้างสุขภาพ (สสส.)	๓,๒๐๐,๐๐๐

โครงการ	หน่วยงาน	งบประมาณ (บาท)
โครงการที่ปรึกษาจัดทำแผนแม่บทและแผนปฏิบัติการส่งเสริม ธรรมาภิบาลในหน่วยงาน	องค์การมหาชน	๓,๕๘๐,๐๐๐
โครงการจัดทำแผนแม่บทธรรมาภิบาล	ธนาคารอิสลาม	๖๕๐,๐๐๐
โครงการจัดทำแผนพัฒนาจังหวัด ๔ ปี และทบทวนแผน ประจำปีกลุ่มจังหวัด	กลุ่มจังหวัด	๑๑,๐๐๐,๐๐๐
โครงการให้คำปรึกษาและประเมินผลการปฏิบัติราชการของ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	เลขาธิการรัฐสภา	๒,๒๗๐,๐๐๐
PMQA Public Course	Public Course	๕๐๐,๐๐๐

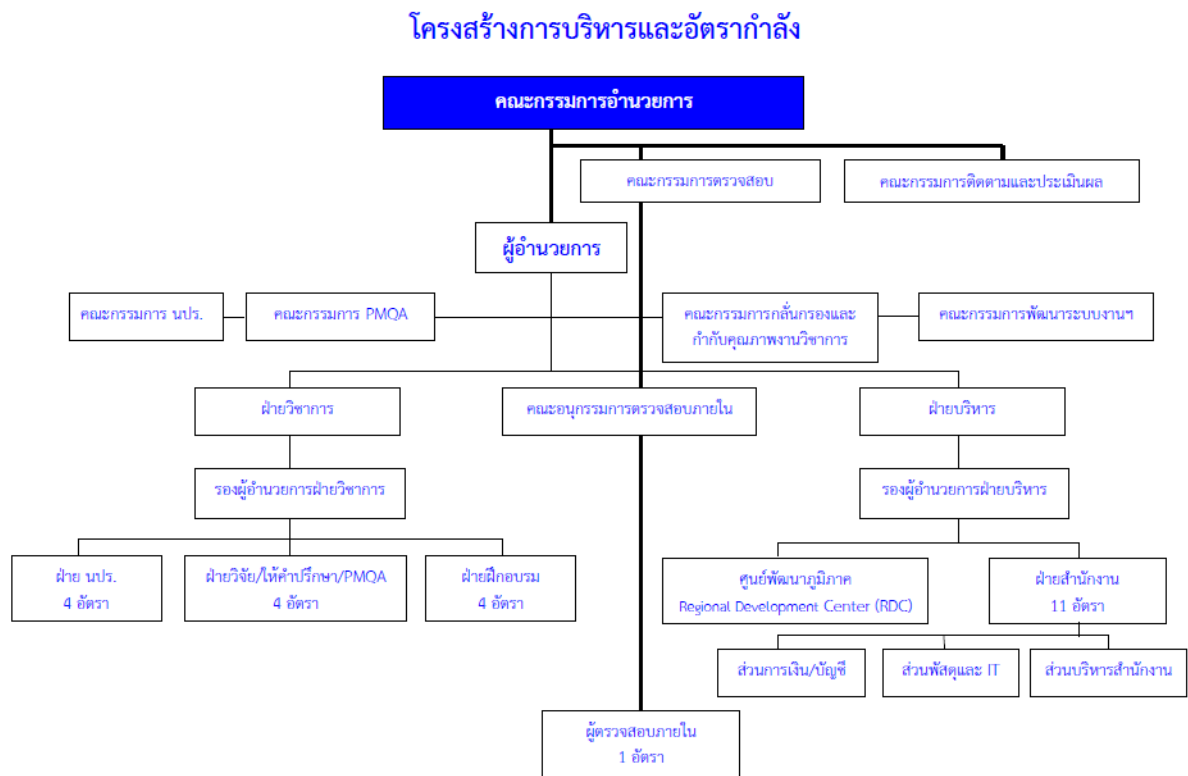
(๔) การจัดการ

๔.๑ โครงสร้างการจัดการ

โครงสร้างคณะกรรมการ ประกอบด้วย คณะกรรมการ ดังนี้

- ๑) คณะกรรมการอำนวยการสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร.
- ๒) คณะกรรมการตรวจสอบ
- ๓) คณะกรรมการติดตามและประเมินผล

สถาบันฯ มีการจัดโครงสร้างการบริหารและอัตรากำลัง ดังนี้



แผนภาพที่ ๔ โครงสร้างการบริหารและอัตรากำลังของสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร.

คณะกรรมการสถาบันฯ

สถาบันฯ มีการบริหารงานโดยยึดหลักการตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการบริหารงานของหน่วยบริการรูปแบบพิเศษ พ.ศ. ๒๕๕๐ ซึ่งสถาบันฯ อยู่ในความควบคุมดูแลของสำนักงาน ก.พ.ร. โดยมีคณะกรรมการทำหน้าที่ควบคุมดูแลสถาบันฯ และรายงานผลการดำเนินงานต่อสำนักงาน ก.พ.ร. ซึ่งประกอบด้วยคณะกรรมการดังนี้

๑. คณะกรรมการอำนวยการสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร.
๒. คณะกรรมการตรวจสอบ
๓. คณะกรรมการติดตาม และประเมินผล

๑. คณะกรรมการอำนวยการสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร.

องค์ประกอบ

ตามประกาศสำนักงาน ก.พ.ร. เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการอำนวยการสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. ลงวันที่ ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๕๒ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการอำนวยการสถาบันฯ ประกอบด้วย ผู้ทรงคุณวุฒิจำนวน ๕ ท่าน ดังรายนามต่อไปนี้

- | | |
|---|---------------------|
| ๑) เลขาธิการ ก.พ.ร. | ประธานกรรมการ |
| ๒) ศาตราจารย์พิเศษ ชงทอง จันทรางศุ | กรรมการ |
| ๓) นายบุญศักดิ์ เจียมปรีชา | กรรมการ |
| ๔) นายสุวิทย์ เมชินทรีย์ | กรรมการ |
| ๕) ผู้อำนวยการสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี | กรรมการและเลขานุการ |

และ เมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๔ ได้มีการเปลี่ยนแปลงองค์ประกอบ ดังนี้

องค์ประกอบ

ตามประกาศสำนักงาน ก.พ.ร. เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการอำนวยการสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๕๔ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการอำนวยการสถาบันฯ ประกอบด้วย ผู้ทรงคุณวุฒิจำนวน ๕ ท่าน ดังรายนามต่อไปนี้

- | | |
|---|---------------------|
| ๑) เลขาธิการ ก.พ.ร. | ประธานกรรมการ |
| ๒) ศาตราจารย์พิเศษ ชงทอง จันทรางศุ | กรรมการ |
| ๓) นายบุญศักดิ์ เจียมปรีชา | กรรมการ |
| ๔) นายนครเชตต์ สุทรปรีดา | กรรมการ |
| ๕) ผู้อำนวยการสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี | กรรมการและเลขานุการ |

อำนาจหน้าที่

คณะกรรมการอำนวยการสถาบันฯ มีอำนาจหน้าที่ควบคุมดูแลสถาบันฯ ให้ดำเนินกิจการให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของสถาบันฯ ที่กำหนดไว้ ซึ่งรวมถึง

- ๑) กำหนดนโยบายและเป้าหมายการดำเนินการ การบริหารงาน และให้ความเห็นชอบแผนการดำเนินงานของสถาบันฯ
- ๒) อนุมัติแผนการลงทุน แผนการเงิน และงบประมาณของปีถัดไปของสถาบันฯ

- ๓) ควบคุมดูแลการดำเนินงานและการบริหารงานทั่วไป ตลอดจนออกระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ หรือข้อกำหนดเกี่ยวกับสถาบันฯ
- ๔) ตีความและวินิจฉัยปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามระเบียบสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. ทุกฉบับ
- ๕) พิจารณาอนุมัติยกเว้น หรือผ่อนผันการไม่ปฏิบัติตามระเบียบสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร.ทุกฉบับ เท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับกฎหมาย กฎ ระเบียบ ที่ใช้บังคับ เป็นการทั่วไป
- ๖) กำกับดูแลการบริหารเงินทุน การงบประมาณ และทรัพย์สินของสถาบันฯ
- ๗) กระทบการอื่นใดที่จำเป็นหรือต่อเนื่องเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ของสถาบันฯ
- ๘) แต่งตั้งและถอดถอนผู้อำนวยการตามที่ระเบียบสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. ว่าด้วยการดำเนินงานและการบริหารทั่วไป พ.ศ. ๒๕๕๓ กำหนด
- ๙) แต่งตั้งที่ปรึกษาของคณะกรรมการ
- ๑๐) แต่งตั้งคณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ หรือคณะทำงาน เพื่อปฏิบัติหน้าที่ต่าง ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

บทบาทการมีส่วนร่วมในการบริหาร

คณะกรรมการอำนวยการสถาบันฯ มีอำนาจหน้าที่ควบคุมดูแลสถาบันฯ ผ่านทางผู้อำนวยการให้ดำเนินกิจการให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของสถาบัน กล่าวคือ เพื่อส่งเสริมให้มีการพัฒนาการบริหารจัดการภาครัฐที่ดี ส่งเสริมและดำเนินการให้มีการฝึกอบรมและพัฒนาข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐเพื่อเสริมสร้างการบริหารจัดการภาครัฐที่ดี ส่งเสริมความร่วมมือระหว่างหน่วยงานภาครัฐกับหน่วยงานภาคเอกชนและประชาชนเพื่อเสริมสร้างการบริหารจัดการภาครัฐที่ดี และในการบรรลุวัตถุประสงค์ดังกล่าว สถาบันฯ มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

- ๑) กำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าประสงค์ และกลยุทธ์ เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามนโยบาย และวัตถุประสงค์ของสถาบันฯ
- ๒) จัดให้มีแผนการดำเนินการทั้งระยะสั้นและระยะยาว เพื่อรองรับการดำเนินงานของสถาบันฯ
- ๓) พัฒนาสถาบัน ให้มีความก้าวหน้าและมีคุณภาพมาตรฐานเป็นที่ยอมรับในระดับนานาชาติ
- ๔) ปรับปรุงโครงสร้างและระบบบริหารจัดการสถาบัน ให้มีความทันสมัยและสอดคล้องกับวัตถุประสงค์
- ๕) วิเคราะห์ ประเมิน และตรวจสอบวัดผลการดำเนินการของสถาบันฯ ในมิติต่าง ๆ เพื่อให้ทราบถึงสภาพขององค์กรเป็นระยะ
- ๖) กำหนดอัตรากำลังเรียกเก็บค่าธรรมเนียม ค่าบำรุง ค่าตอบแทน หรือค่าบริการในการดำเนินกิจการ
- ๗) จัดทำรายงานผลการดำเนินงานประจำปี รวมทั้งปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงานเสนอต่อเลขาธิการ ก.พ.ร.

การเข้าร่วมประชุมของคณะกรรมการอำนวยการสถาบันฯ

โดยมีรายละเอียดการเข้าร่วมประชุม ดังนี้

ครั้งที่	วันที่	จำนวนกรรมการที่เข้าร่วมการประชุม	จำนวนกรรมการที่ไม่เข้าร่วมการประชุม	ร้อยละของกรรมการที่เข้าร่วมการประชุม
พ.ศ. ๒๕๕๔				
๑/๕๔	๑๐ มี.ค. ๕๔	๔	๑	๘๐
๒/๕๔	๓ พ.ค. ๕๔	๔	๑	๘๐
๓/๕๔	๒๗ มิ.ย. ๕๔	๔	๑	๘๐
๔/๕๔	๖ ก.ย. ๕๔	๔	๑	๘๐
๕/๕๔	๑๐ พ.ย. ๕๔	๕	-	๑๐๐
๖/๕๔	๑๕ ธ.ค. ๕๔	๕	-	๑๐๐

๒. คณะกรรมการตรวจสอบ

องค์ประกอบ

คณะกรรมการอำนวยการสถาบันฯ ในคราวประชุมเมื่อวันที่ ๘ กันยายน ๒๕๕๓ ที่ประชุมมีมติให้ยกเลิกคำสั่งสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ครั้งที่ ๒/๒๕๕๓ และให้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบ ลงวันที่ ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๓ ซึ่งประกอบด้วย ผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน ๔ ท่าน ดังรายนามต่อไปนี้

- ๑) นายบุญศักดิ์ เจียมปรีชา ประธานกรรมการ
- ๒) นายรังสรรค์ ศรีวรศาสตร์ กรรมการ
- ๓) นางศิริลักษณ์ กาญจนโยธิน กรรมการ
- ๔) ผู้ปฏิบัติงานสถาบันตามที่ผู้อำนวยการสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี มอบหมาย กรรมการและเลขานุการ

อำนาจหน้าที่

- ๑. กำกับดูแลคณะกรรมการตรวจสอบภายใน
- ๒. สอบทานนโยบาย กฎ ระเบียบ ระบบ และวิธีปฏิบัติงานของสถาบันฯ ที่มีผลต่อการบริหารจัดการ การเงิน การบัญชี การควบคุมภายใน การบริหารความเสี่ยง การกำกับดูแลกิจการ และการตรวจสอบภายใน ทั้งนี้ เพื่อให้ความเห็น ให้ข้อสังเกต และข้อเสนอแนะแก่สถาบันฯ ในกรณีที่มีสิ่งอันสมควรได้รับการแก้ไข ปรับปรุง หรือพัฒนา
- ๓. ให้ข้อเสนอแนะต่อสถาบันฯ และหรือผู้อำนวยการสถาบันฯ ในกรณีที่คณะกรรมการอำนวยการสถาบันฯ เห็นว่าจะเป็นการประโยชน์ต่อการกำกับดูแลให้การปฏิบัติงานของสถาบันฯ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และบรรลุวัตถุประสงค์
- ๔. ส่งเสริม ผลักดันความเป็นอิสระและศักยภาพสำหรับผู้ตรวจสอบภายในของสถาบันฯ ให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างเที่ยงตรง เป็นธรรม และเป็นไปตามมาตรฐานการตรวจสอบภายใน

๕. ให้ความเห็นและข้อเสนอแนะในการจัดทำแผนงาน และแผนการตรวจสอบภายในประจำปี พร้อมทั้งติดตามผลการปฏิบัติงานตามแผนต่าง ๆ
๖. เสนอรายงานผลการตรวจสอบและสรุปประเด็นสำคัญจากการตรวจสอบให้คณะกรรมการอำนวยการสถาบันฯ ทราบทุก ๖ เดือน
๗. ปฏิบัติงานอื่นตามที่คณะกรรมการอำนวยการสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. มอบหมาย

การเข้าร่วมประชุมของคณะกรรมการตรวจสอบ

โดยมีรายละเอียดการเข้าร่วมประชุม ดังนี้

ครั้งที่	วันที่	จำนวนกรรมการที่เข้าร่วมการประชุม	จำนวนกรรมการที่ไม่เข้าร่วมการประชุม	ร้อยละของกรรมการที่เข้าร่วมการประชุม
พ.ศ. ๒๕๕๔				
๑/๕๔	๓ มี.ค. ๕๔	๔	-	๑๐๐
๒/๕๔	๘ เม.ย. ๕๔	๓	๑	๘๐
๓/๕๔	๒๔ มิ.ย. ๕๔	๓	๑	๘๐
๔/๕๔	๑๐ ส.ค. ๕๔	๔	-	๑๐๐
๕/๕๔	๖ ต.ค. ๕๔	๔	-	๑๐๐
๖/๕๔	๑๓ ธ.ค. ๕๔	๔	-	๑๐๐

๓. คณะกรรมการติดตามและประเมินผล

องค์ประกอบ

คณะกรรมการอำนวยการสถาบันฯ ในคราวประชุมเมื่อวันที่ ๘ กันยายน ๒๕๕๓ ที่ประชุมมีมติให้ยกเลิกคำสั่งสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ครั้งที่ ๒/๒๕๕๓ และให้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบ ลงวันที่ ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๓ ซึ่งประกอบด้วย ผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน ๔ ท่าน ดังรายนามต่อไปนี้

- ๑) นายบุญศักดิ์ เจียมปรีชา ประธานกรรมการ
 - ๒) นายรังสรรค์ ศรีวรศาสตร์ กรรมการ
 - ๓) นางศิริลักษณ์ กาญจนโยธิน กรรมการ
 - ๔) ผู้ปฏิบัติงานสถาบันตามที่อยู่ราชการ กรรมการและเลขานุการ
- สถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี มอบหมาย

อำนาจหน้าที่

๑. ติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของสถาบันฯ และผู้อำนวยการสถาบันฯ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการอำนวยการสถาบันฯ กำหนด
๒. ให้ข้อมูลและข้อเสนอแนะจากการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานแก่สถาบันฯ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการปฏิบัติงานและการบริหารจัดการของสถาบันฯ และของผู้อำนวยการสถาบันฯ

๓. เสนอรายงานผลการติดตามและประเมินผลและสรุปประเด็นสำคัญจากการตรวจสอบให้คณะกรรมการอำนวยการสถาบันฯ ทราบปีละ ๒ ครั้ง
๔. ปฏิบัติงานอื่นตามที่คณะกรรมการอำนวยการสถาบันฯ มอบหมาย

การเข้าร่วมประชุมของคณะกรรมการติดตามและประเมินผล

โดยมีรายละเอียดการเข้าร่วมประชุม ดังนี้

ครั้งที่	วันที่	จำนวนกรรมการที่เข้าร่วมการประชุม	จำนวนกรรมการที่ไม่เข้าร่วมการประชุม	ร้อยละของกรรมการที่เข้าร่วมการประชุม
พ.ศ. ๒๕๕๔				
๑/๕๔	๑๓ ธ.ค. ๕๔	๔	-	๑๐๐

รายงานประวัติคณะกรรมการและผู้บริหาร

คณะกรรมการอำนวยการสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร.

๑. ดร.ทศพร ศิริสัมพันธ์ เลขาธิการ ก.พ.ร.
วุฒิการศึกษา Ph.D. สาขาการวิเคราะห์นโยบาย การบริหารรัฐกิจ และการเมืองเปรียบเทียบ Gerald S. Maryanov Fellow, Northern Illinois University สหรัฐอเมริกา
๒. ศาสตราจารย์พิเศษ ธงทอง จันทรางศุ ปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี
วุฒิการศึกษา ปริญญาโททางกฎหมาย (LL.M.) New York University
 เนติบัณฑิต สำนักอบรมศึกษากฎหมายแห่งเนติบัณฑิตยสภา
 นิติศาสตรมหาบัณฑิต จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
๓. นายบุญศักดิ์ เจียมปรีชา กระทรวงการคลัง
วุฒิการศึกษา M.B.A., The University of Santa Clara สหรัฐอเมริกา
๔. นายสุวิทย์ เมษินทรีย์ ผู้อำนวยการ Sasin Institute for Global Affairs (SIGA)
วุฒิการศึกษา Ph.D. in Marketing: Kellogg Northwestern University สหรัฐอเมริกา
 ปริญญาโท บริหารธุรกิจ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์
๕. นายนครเขตต์ สุทธปรีดา ผู้ช่วยเลขาธิการ ก.พ.ร.
วุฒิการศึกษา M.B.A., Master of Public Administration
 University of Manila, Philippines

ผู้บริหารสถาบัน

๑. รศ.ดร.ไชยา ยิ้มวิไล ผู้อำนวยการสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
วุฒิการศึกษา ปริญญาเอกทางรัฐประศาสนศาสตร์ (Ph.D, PUBLIC ADMINISTRATION GOLDEN GATE UNIVERSITY)
 ปริญญาโททางรัฐประศาสนศาสตร์ (M.A.,PUBLIC ADMINISTRATION, THE OHIO STATE UNIVERSITY)
 ปริญญาตรีรัฐศาสตร์ (B.A , OHIO NORTHERN UNIVERSITY)

๔.๒ การสรรหากรรมการและผู้บริหาร

ในการสรรหากรรมการอำนวยการสถาบันเพื่อทดแทนกรรมการที่ว่างลงหรือแต่งตั้งเพิ่ม อาศัยอำนาจตามความข้อ ๙ ของระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการบริหารงานของหน่วยบริการรูปแบบพิเศษ พ.ศ. ๒๕๕๐ ซึ่งกำหนดให้คณะกรรมการผู้ดูแลสถาบันประกอบด้วยประธานกรรมการและกรรมการอื่นไม่เกิน ๕ คน ซึ่งสำนักงาน ก.พ.ร.มีอำนาจแต่งตั้งบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมตามบทบาทภารกิจของสถาบันฯ

คณะกรรมการอำนวยการสถาบันฯ มีอำนาจหน้าที่ในการสรรหา แต่งตั้ง และถอดถอนผู้อำนวยการ โดยในการสรรหาใช้วิธีการสรรหาจากข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของรัฐ หรือบุคคลอื่น ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการอำนวยการสถาบันฯ กำหนด

๔.๓ ค่าตอบแทนของกรรมการและผู้บริหาร

๑. ค่าตอบแทนของกรรมการในคณะกรรมการอำนวยการสถาบันฯ งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ ได้แก่ ค่าเบี้ยประชุมรวมเป็นเงินรวมทั้งสิ้น ๑๘๘,๐๐๐ บาท

๒. ตามระเบียบคณะกรรมการอำนวยการสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. ว่าด้วยการดำเนินงานและการบริหารทั่วไป พ.ศ. ๒๕๔๘ ข้อ ๒๑ กำหนดให้เป็นอำนาจและหน้าที่ของคณะกรรมการอำนวยการสถาบันฯ ในการกำหนดอัตราเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่นของผู้อำนวยการ

ค่าตอบแทนของผู้บริหาร ได้แก่ ผู้อำนวยการ และรองผู้อำนวยการ ประกอบด้วย เงินเดือน รถประจำตำแหน่ง สวัสดิการ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ ซึ่งมีรายละเอียดดังนี้

- ค่าตอบแทนผู้อำนวยการสถาบันฯ ๑,๘๐๐,๐๐๐ บาท ค่าเช่ารถประจำตำแหน่ง ๔๖๓,๑๗๖.๖๐ บาท ค่าน้ำมัน ทางด่วน ค่าที่จอดรถ โทรศัพท์เหมาจ่ายรวม ๑๘๐,๐๐๐ บาท ค่าตรวจสุขภาพประจำปี ๒,๐๐๐ บาท และค่าประกันสุขภาพ ๑๖,๔๐๓.๖๘ บาท

- ค่าตอบแทนรองผู้อำนวยการสถาบันฯ ๒ คน จำนวน ๑,๔๗๐,๕๐๐ บาท ค่าน้ำมัน ทางด่วน ค่าที่จอดรถ โทรศัพท์เหมาจ่ายรวม ๑๘๐,๐๐๐ บาท กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ๑๐,๐๐๐ บาท ค่าตรวจสุขภาพประจำปี ๒,๐๐๐ บาท และค่าประกันสุขภาพ ๑๕,๘๘๘.๔๐ บาท

- ค่าตอบแทนหัวหน้าฝ่าย ๔ ฝ่าย รวม ๑,๔๖๘,๔๒๘ บาท ค่าเดินทาง ๑๙,๘๐๐ บาท เงินประกันสังคม ๑๕,๗๕๐ บาท กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ๓๖,๕๒๑.๔๐ บาท ค่าตรวจสุขภาพประจำปี ๔,๐๐๐ บาท และค่าประกันสุขภาพ ๒๐,๑๒๔.๓๕ บาท

๔.๔ การกำกับดูแลกิจการ

สถาบันฯ ได้นำนโยบายรัฐบาลที่มุ่งเน้นด้านการพัฒนาระบบราชการ และการบริหารราชการตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และการประยุกต์ใช้แนวทางตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาเป็นแนวทางและกำหนดทิศทางการดำเนินงาน โดยมุ่งเน้นปรับปรุง และเสริมสร้างความเข้มแข็งให้แก่ระบบต่าง ๆ เพื่อให้สถาบันดำเนินกิจการได้อย่างมีประสิทธิภาพมาอย่างต่อเนื่อง

ในการบริหารและกำกับดูแลงาน คณะกรรมการอำนวยการสถาบันฯ ร่วมดำเนินการกับผู้บริหารอย่างใกล้ชิดและต่อเนื่อง โดยการมอบหมายนโยบาย แนวทางการดำเนินงานและข้อเสนอแนะ รวมทั้งกำกับดูแลและติดตามงาน ทั้งด้านยุทธศาสตร์ การบริหาร การบริการ บุคลากร และการพัสดุ

ด้านยุทธศาสตร์ คณะกรรมการอำนวยการสถาบันฯ และผู้บริหารร่วมกันกำหนดวิสัยทัศน์และพันธกิจของสถาบันฯ มีการกำหนดแผนยุทธศาสตร์ทุก ๓ ปี และมีการกำหนดแผนการดำเนินงานเป็นประจำทุกสิ้นปีงบประมาณ เพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลและแนวทางการพัฒนาระบบราชการไทย

ด้านการบริหาร มีการประชุมคณะกรรมการอำนวยการทุก ๒ เดือน ในการประชุมแต่ละครั้งมีการพิจารณาประเด็นต่าง ๆ ได้แก่ การรายงานความก้าวหน้าผลการดำเนินงานตามแผนงาน การรายงานสถานะทางการเงินของสถาบันฯ การให้บริการทางวิชาการแก่หน่วยงานต่างๆ เป็นต้น นอกจากนี้ สถาบันฯ ยังจัดให้มีการประชุมระหว่างผู้บริหารและหัวหน้าฝ่ายเพื่อติดตามผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์อย่างสม่ำเสมอ ทั้งนี้ เพื่อให้การดำเนินงานของสถาบันฯ มีความโปร่งใส เกิดประสิทธิภาพ ตั้งอยู่บนหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และสามารถตอบสนองต่อการพัฒนาระบบราชการได้สูงสุด

ด้านการบริการ สถาบันฯ ให้ความสำคัญอย่างยิ่งต่อการให้บริการทางวิชาการแก่หน่วยงานต่าง ๆ ซึ่งถือเป็นภารกิจหลักของสถาบันฯ อีกทั้งการดำเนินงานของสถาบันฯ อาศัยการสร้างเครือข่ายทางวิชาการร่วมกันระหว่างผู้ทรงคุณวุฒิและหน่วยงานต่าง ๆ ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และประชาชน ในการขับเคลื่อนกระบวนการต่างๆ เพื่อยกระดับการให้บริการทางวิชาการในรูปแบบต่าง ๆ คณะกรรมการอำนวยการสถาบันฯ ได้พิจารณาและให้การสนับสนุนหลายเรื่อง เช่น การปรับโครงสร้างสถาบันฯ ให้มีศูนย์พัฒนาภูมิภาค Regional Development Center (RDC) ขึ้นเพื่อให้สถาบันฯ มีการขยายบริการทางวิชาการเชิงรุกไปในส่วนภูมิภาคมากขึ้น นอกจากนั้นเพื่อให้การดำเนินโครงการวิจัยและโครงการฝึกอบรมมีคุณภาพ ได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองและกำกับคุณภาพงานบริการวิชาการ เพื่อพิจารณากลั่นกรองความถูกต้องเหมาะสมและเนื้อหาของข้อเสนอโครงการก่อนนำเสนอคณะกรรมการอำนวยการสถาบันฯ พิจารณาตรวจสอบคุณภาพและเนื้อหาของผลงานก่อนจัดส่งให้หน่วยงานผู้ว่าจ้าง ตลอดจนเสนอแนะการปรับปรุง และการพัฒนาเกี่ยวกับการดำเนินโครงการวิจัยและฝึกอบรมของสถาบันฯ

ด้านบุคลากร คณะกรรมการอำนวยการสถาบันฯ และผู้บริหารให้ความสำคัญกับทรัพยากรบุคคล เนื่องจากเป็นกลไกหลักในการขับเคลื่อนให้สถาบันฯ ไปสู่ความสำเร็จได้ตามเป้าหมาย นอกจากนั้นการบริหารทรัพยากรบุคคลเน้นหลักคุณธรรม สมรรถนะ ความถูกต้อง รอบคอบ โปร่งใส มีกระบวนการสรรหาและคัดเลือกบุคลากรโดยคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุเป็นผู้ปฏิบัติงานประจำ ผู้ได้รับการแต่งตั้งจำเป็นต้องผ่านขั้นตอนการทดลองปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งนั้น ๆ เป็นระยะเวลาไม่ต่ำกว่า ๖ เดือน การประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากร ประกอบด้วย การประเมินประจำปี ปีละ ๑ ครั้ง การประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อพิจารณาผ่านทดลองงาน และการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อพิจารณาต่อสัญญาจ้าง การพิจารณาความดีความชอบประจำปีดำเนินการโดยคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อประเมินผลการทดลองปฏิบัติงาน ต่อสัญญาจ้าง และพิจารณาความดีความชอบประจำปีของผู้ปฏิบัติงาน และนำเสนอผลการประเมินสู่คณะกรรมการอำนวยการสถาบันฯ ร่วมกันพิจารณาและให้ความเห็นชอบ

ด้านพัสดุ คณะกรรมการอำนวยการสถาบันฯ ได้กำหนดแนวทางในการดำเนินการจัดทำให้เป็นไปอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ โดยกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการให้จัดตั้งคณะกรรมการจัดหาพัสดुरับผิดชอบดำเนินการจัดหาโดยเปิดเผย โปร่งใส และเปิดโอกาสให้มีการแข่งขันอย่างเป็นธรรม และให้อำนาจผู้อำนวยการสถาบันฯ อนุมัติการจัดหาพัสดุนั้น ทั้งนี้วงเงินไม่เกินสิบล้านบาทต่อครั้ง หากเกินให้เป็น

อำนาจของคณะกรรมการอำนวยการสถาบันฯ ในการอนุมัติ นอกจากนี้ มีการแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจรับพัสดุทำหน้าที่ตรวจสอบปริมาณ คุณภาพ และระยะเวลาการส่งมอบสินค้าที่จัดซื้อให้ถูกต้อง

ในการควบคุมพัสดุ เจ้าหน้าที่พัสดุเป็นผู้รับผิดชอบควบคุมพัสดุให้อยู่ในความถูกต้องเรียบร้อยและมีเพียงพอกับความต้องการอยู่เสมอ อีกทั้งมีการแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบพัสดุให้ทำหน้าที่ตรวจนับวัสดุคงคลังเป็นประจำทุกสิ้นปีงบประมาณ

๔.๕ บุคลากรสถาบันฯ

สถาบันฯ แบ่งการดำเนินงานออกเป็น ๕ ฝ่าย ได้แก่ ฝ่ายโครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ (นปร.) ฝ่ายวิจัย/ให้คำปรึกษา/PMQA ฝ่ายฝึกอบรม ศูนย์พัฒนาภูมิภาค Regional Development Center (RDC) และฝ่ายสำนักงาน มีจำนวนผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานประจำ จำนวนอัตรา ๒๗ อัตรา สามารถจำแนกอัตรากำลังได้ ดังนี้

อัตรากำลังบุคลากรสถาบันฯ จำแนกตามระดับตำแหน่ง

ที่	ฝ่าย	ผู้อำนวยการ	รองผู้อำนวยการ	หัวหน้าฝ่าย	เจ้าหน้าที่	อื่นๆ	รวม
๑	ฝ่ายบริหาร	๑	๒	-	-		๓
๒	ฝ่ายโครงการ นปร.			๑	๓		๔
๓	ฝ่ายวิจัย/ให้คำปรึกษา/PMQA			๑	๓		๔
๔	ฝ่ายฝึกอบรม			๑	๓		๔
๕	ศูนย์พัฒนาภูมิภาค					๑*	๑
๖	ฝ่ายสำนักงาน			๑	๑๐		๑๑
๗	ผู้ตรวจสอบภายใน					๑	๑
รวม							๒๗

* หมายเหตุ ผู้อำนวยการศูนย์ เป็นที่ปรึกษาภายนอก

ตารางที่ ๗ แสดงอัตรากำลังบุคลากรของสถาบันฯ จำแนกตามระดับตำแหน่ง

ผลตอบแทนของผู้ปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๔ ประกอบด้วย เงินเดือน จำนวนรวม ๔,๕๒๔,๓๕๖.๕๖ บาท เงินประกันสุขภาพ จำนวนรวม ๘๙,๒๓๓.๔๒ บาท และเงินสมทบกองทุนประกันสังคม จำนวนรวม ๑๔๐,๓๒๙ บาท และเงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ จำนวนรวม ๑๔๓,๙๖๐.๓๕ บาท ค่าเดินทาง จำนวนรวม ๑๐๔,๑๐๐ บาท และค่าตรวจสุขภาพ จำนวนรวม ๒๘,๐๐๐ บาท

(๕) การควบคุมภายใน

สถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. ได้กำหนดนโยบาย ระเบียบปฏิบัติ และข้อบังคับต่าง ๆ เพื่อให้การปฏิบัติงานในด้านต่างๆ เป็นไปตามมาตรฐาน และกฎระเบียบ ซึ่งเป็นการควบคุมภายในของสถาบันฯ ในด้านการจัดการ สถาบันฯ มีการจัดโครงสร้างภายในหน่วยงานที่เหมาะสมกับภารกิจ โดยอำนาจหน้าที่ของหน่วยงาน มีการมอบหมายงานและแบ่งแยกหน้าที่ความรับผิดชอบ มีระบบบัญชีพัสดุ และทรัพย์สินแยกต่างหากจากหน่วยงานแม่และใช้ระบบบัญชีเกณฑ์พึงรับพึงจ่าย (Accrual Accounting) ตามหลักสากล มีการทำรายงานทางการเงินโดยจัดทำงบดุล งบการเงินและบัญชีทุกสิ้นรอบระยะเวลาดำเนินการให้ผู้สอบบัญชีภายนอกตรวจสอบ

ในการทำธุรกรรมใด ๆ ของหน่วยบริการรูปแบบพิเศษ ต้องเสียภาษีมูลค่าเพิ่ม แต่ได้รับการยกเว้นภาษีนิติบุคคล และมีสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเป็นผู้สอบบัญชีของหน่วยบริการรูปแบบพิเศษ โดยในระหว่างที่สถาบันฯ รอรับการตรวจสอบจากสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ทางสถาบันฯ ได้จัดจ้างผู้สอบบัญชีภายนอกให้ทำการตรวจสอบและรับรองบัญชี และการเงินทุกประเภททุกรอบปี

ทั้งนี้ ตามระเบียบสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. ว่าด้วยการบริหารการเงิน การตรวจสอบและประเมินผล พ.ศ. ๒๕๕๓ (ข้อ ๓๒) กำหนดให้ผู้ตรวจสอบภายในที่คณะกรรมการแต่งตั้ง ทำหน้าที่ตรวจสอบภายในเกี่ยวกับการเงิน การบัญชี และการพัสดุของสถาบัน และรายงานคณะกรรมการ ผ่านคณะกรรมการตรวจสอบภายใน โดยปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ โครงสร้างการบริหารมีการกำหนดคณะกรรมการตรวจสอบ คณะอนุกรรมการตรวจสอบภายใน และผู้ตรวจสอบภายในซึ่งขึ้นตรงกับคณะกรรมการอำนวยการ ทั้งนี้ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ ได้มีการดำเนินการต่าง ๆ ในด้านการควบคุมภายในและตรวจสอบภายในสรุปได้ ดังนี้

- คณะกรรมการตรวจสอบสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร.ได้กำหนดแนวนโยบายการวางแผนการตรวจสอบภายในสำหรับผู้ทำหน้าที่ตรวจสอบภายใน โดยให้มีการจัดทำแผนการตรวจสอบ ซึ่งต้องครอบคลุมเรื่องต่างๆ ตามกฎ ระเบียบ มติคณะรัฐมนตรี คำสั่งและมาตรฐานที่เกี่ยวข้องกำหนด จัดทำผลการประเมินความเสี่ยงของหน่วยงาน/กิจกรรม ให้มีการตรวจสอบทั้งด้านการเงิน การบัญชี ด้านการปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ ด้านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ด้านการปฏิบัติตามแผนยุทธศาสตร์/กลยุทธ์ และด้านผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินงาน และการเลือกเรื่อง/โครงการที่จะตรวจสอบควรเลือกรื่อง/โครงการที่มีความสำคัญที่อาจก่อให้เกิดประโยชน์หรือผลกระทบอย่างมีนัยสำคัญต่อองค์กร ตลอดจนการตรวจสอบการดำเนินงานควรตรวจสอบเพื่อก่อให้เกิดการลดขั้นตอน และการเพิ่มประสิทธิภาพ
- คณะอนุกรรมการตรวจสอบภายในได้กำหนดแผนงานการตรวจสอบภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยการดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ จะดำเนินการตรวจสอบเงินยืมทรงจ่าย ซึ่งจะเริ่มดำเนินการในเดือนมีนาคม - กันยายน ๒๕๕๔ และจะดำเนินการสอบทานการปฏิบัติงานด้านการเงินและการบัญชี ซึ่งจะตรวจ ๒ ไตรมาสรวมกัน ณ เดือนเมษายน ๒๕๕๔
- สำนักงาน ก.พ.ร.ได้มอบหมายให้นางสาวดวงเดือน สวัสดิ์ นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการพิเศษ มาสอบทานการดำเนินงานด้านการเงินและบัญชี โดยผู้ตรวจสอบภายในได้รายงานผลการตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยมีหัวข้อที่สำคัญ ได้แก่ การบันทึกบัญชีและ

การจัดทำรายงานทางการเงิน การดำเนินงานด้านการเงิน และการสอบทานและประเมินผลระบบ
ควบคุมภายใน ตลอดจนข้อเสนอแนะการดำเนินการ เสนอต่อคณะกรรมการตรวจสอบรับทราบ



(๖) ฐานะการเงินและผลการดำเนินงาน

ผลการดำเนินงานด้านการเงิน

งบการเงิน

(รายละเอียดปรากฏในภาคผนวก)

การวิเคราะห์ฐานะการเงินและผลการดำเนินงาน

สถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. เป็นหน่วยบริการรูปแบบพิเศษ (Service Delivery Unit: SDU) ในการกำกับดูแลของสำนักงาน ก.พ.ร. เพื่อดำเนินงานตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๔๗ ในการให้บริการทางวิชาการแก่ส่วนราชการและหน่วยงานต่าง ๆ เพื่อส่งเสริมการพัฒนาการบริหารงานตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ รายได้ร้อยละ ๔๕.๙๘ เป็นรายได้จากการให้บริการหน่วยงานต้นสังกัด (สำนักงาน ก.พ.ร.) นอกนั้นเป็นรายได้จากบริการให้แก่หน่วยงานต่าง ๆ ทั้งภาครัฐและเอกชนร้อยละ ๕๔.๐๒

ในช่วงปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ สถาบันฯ มีรายได้รวม ๘๔.๗๗ ล้านบาท ซึ่งลดลงจากปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๓ จำนวน ๒๑.๓๔ ล้านบาท โดยรายได้ที่มาจากบริการหน่วยงาน ก.พ.ร. ลดลงจากปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๓ จำนวน ๓๔.๑๓ ล้านบาท ในขณะที่รายได้จากการให้บริการหน่วยงานอื่นเพิ่มขึ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๓ จำนวน ๑๒.๔๖ ล้านบาท และเมื่อพิจารณาค่าใช้จ่ายจากการดำเนินงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ สถาบันฯ มีค่าใช้จ่ายรวม ๘๘.๙๔ ล้านบาท ซึ่งลดลงจากค่าใช้จ่ายรวมในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๓ และเมื่อเปรียบเทียบรายได้และค่าใช้จ่าย ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ สถาบันฯ มีรายได้ต่ำกว่าค่าใช้จ่ายจำนวน ๔.๑๗ ล้านบาท

จากรายงานของผู้สอบบัญชี ได้ให้ข้อสังเกตไว้ในหมายเหตุประกอบงบการเงินข้อที่ ๓.๑๐ เพื่อให้เป็นไปตามหลักความระมัดระวัง มีความคล่องตัว และให้ผลการดำเนินงานประจำปีสะท้อนต้นทุนที่ครบถ้วนและเหมาะสมยิ่งขึ้น มติคณะกรรมการตรวจสอบครั้งที่ ๕/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๕๔ ได้เห็นชอบให้มีการเปลี่ยนแปลงนโยบายการรับรู้รายได้และค่าใช้จ่ายบางประเภทในงบการเงิน ตั้งแต่วัดบัญชีสิ้นสุดวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๓ เป็นต้นไป (รายละเอียดเป็นไปตามเอกสารภาคผนวกหน้า ๙)

การวิเคราะห์ฐานะทางการเงิน

สินทรัพย์

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ สถาบันฯ มีสินทรัพย์หมุนเวียนรวม ๖๙.๗๕ ล้านบาท ลดลงจากปีก่อน ๑๕.๕๘ ล้านบาท หรือลดลงคิดเป็นร้อยละ ๑๘.๒๖ มีสาเหตุส่วนใหญ่จากสินทรัพย์ประเภทลูกหนี้ในส่วนของลูกค้าหนี้เงินยืมนอกงบประมาณซึ่งเป็นการให้ยืมเงินทอรองจ่ายเพื่อใช้จ่ายในโครงการลดลงจากปีที่ผ่านมา ๑๗.๑๑ ล้านบาท หรือลดลงคิดเป็นร้อยละ ๔๗.๓๒ ในขณะที่รายได้ค้างรับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ เพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา ๕.๙๖ ล้านบาท เพิ่มขึ้นคิดเป็นร้อยละ ๒๑๓.๙๗ และลูกหนี้เงินมัดจำประกันสัญญาเพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา ๐.๙๑ ล้านบาท เพิ่มขึ้นคิดเป็นร้อยละ ๘๑.๑๗ ทั้งนี้ ในส่วนของสินทรัพย์ไม่หมุนเวียนรวม ๒.๐๔ ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปีก่อน ๐.๘๑ ล้านบาท หรือเพิ่มขึ้นคิดเป็นร้อยละ ๖๖ เนื่องจากในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ สถาบันฯ ได้มีการย้ายสถานที่ทำการทำให้สถาบันฯ เกิดรายการส่วนปรับปรุงอาคารสุทธิเพิ่มขึ้น ๐.๔๖ ล้านบาท รวมถึงสถาบันฯ ได้มีการพัฒนาการใช้โปรแกรมสำเร็จรูปเกี่ยวกับการด้านการเงิน บัญชี พัสดุ และงานทรัพยากรบุคคล ทำให้เกิดรายการสินทรัพย์ไม่มีตัวตนสุทธิเพิ่มขึ้น ๐.๑๐ ล้านบาท โดยสรุปแล้วสถาบันฯ มีสินทรัพย์รวม ๗๑.๗๙ ล้านบาท ลดลงจากปีก่อน ๑๔.๗๗ ล้านบาท หรือลดลงคิดเป็นร้อยละ ๑๗.๐๗

หนี้สินและส่วนของทุน

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ สถาบันฯ มีหนี้สินรวมทั้งสิ้น ๓๓.๘๔ ล้านบาท ลดลงจากปีที่ผ่านมา ๙.๗๒ ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ ๒๒.๓๑ มีสาเหตุส่วนใหญ่มาจาก ค่าใช้จ่ายค้างจ่ายลดลงจากปีที่ผ่านมา ๑๓.๘๐ ล้านบาท สถาบันฯ มีสินทรัพย์สุทธิทั้งสิ้น ๓๗.๙๔ ล้านบาท ลดลงจากปีที่ผ่านมา ๕.๐๕ ล้านบาท หรือคิดเป็นลดลงร้อยละ ๑๑.๗๕ ซึ่งสินทรัพย์สุทธิได้แสดงรายการในส่วนของทุนที่มียอดลดลง ๕.๐๕ ล้านบาท สาเหตุส่วนใหญ่เกิดจากสถาบันฯ มีรายได้ต่ำกว่าค่าใช้จ่ายสุทธิประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๔ เป็นเงิน ๔.๗๗ ล้านบาท ลดลงจากปีที่ผ่านมา ๑๙.๑๖ ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ ๑๓๓.๑๔ ดังที่ปรากฏในงบแสดงผลการดำเนินงานทางการเงินตามภาคผนวก รวมถึงสถาบันฯ มีการปรับปรุงการแก้ไขข้อผิดพลาดของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๓ จำนวน ๐.๒๘ ล้านบาท

ผลการดำเนินงานโครงการ

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ สถาบันฯ ได้ดำเนินการส่งเสริมให้มีการพัฒนาการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยการให้บริการวิชาการแก่สำนักงาน ก.พ.ร. และหน่วยงานภาครัฐอื่นๆ ในลักษณะของงานดำเนินงานโครงการวิจัยและพัฒนา การให้คำปรึกษา และการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาทรัพยากรบุคคลเพื่อขับเคลื่อนการพัฒนาระบบราชการตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยแยกประเภทตามโครงสร้างของสถาบันฯ ดังนี้

๑. โครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ (นปร.)

ที่	โครงการ	หน่วยงานผู้ว่าจ้าง	รายรับ (บาท)
๑	โครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ รุ่นที่ ๓	สำนักงาน ก.พ.ร.	๒,๔๐๐,๐๐๐
๒	โครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ รุ่นที่ ๔	สำนักงาน ก.พ.ร.	๒๐,๐๐๐,๐๐๐
๓	โครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ รุ่นที่ ๕	สำนักงาน ก.พ.ร.	๙,๕๐๐,๐๐๐
รวมรายรับโครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่			๓๑,๙๐๐,๐๐

๒. โครงการฝึกอบรม

ที่	โครงการ	หน่วยงานผู้ว่าจ้าง	รายรับ (บาท)
๑	โครงการฝึกอบรม “โครงการเตรียมความพร้อมผู้นำ รองรับอนาคต รุ่นที่ ๒”	ธนาคารเพื่อการเกษตร และสหกรณ์การเกษตร	๙,๐๐๐,๐๐๐.๐๐
๒	โครงการฝึกอบรม “การนำหลักการ Social Cost- Benefit Analysis มาใช้กับการประเมินความคุ้มค่าก่อน การอนุมัติโครงการของส่วนราชการและรัฐวิสาหกิจ รุ่นที่ ๑”	สถาบันส่งเสริมการบริหาร กิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร.	๑๔๒,๕๐๐.๐๐
๓	โครงการฝึกอบรม “การกำกับติดตามบริหารงบประมาณ และการประเมินผลลัพธ์ของโครงการอย่างมี ประสิทธิภาพหลังการอนุมัติ รุ่นที่ ๑”	สถาบันส่งเสริมการบริหาร กิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร.	๑๙๔,๓๐๐.๐๐
๔	โครงการฝึกอบรม “การบริหารกลุ่มจังหวัดแบบบูรณา การเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืนสำหรับผู้บริหารระดับสูง”	สำนักงาน ก.พ.ร. สำนักนายกรัฐมนตรีย	๑,๐๐๐,๐๐๐.๐๐
๕	โครงการฝึกอบรม “โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตรบริหารความเสี่ยงของกรมการbinพลเรือน”	กรมการbinพลเรือน	๑๔๐,๐๐๐.๐๐
๖	โครงการฝึกอบรม “นักบริหารระดับต้นและนักบริหาร ระดับกลาง รุ่นที่ ๑ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กระทรวงมหาดไทย”	กรมส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่น กระทรวงมหาดไทย	๘,๗๕๐,๐๐๐.๐๐
๗	โครงการฝึกอบรม “การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการกำกับ ดูแลกิจการที่ดี การรถไฟฟ้าขนส่งมวลชนแห่งประเทศไทย”	การรถไฟฟ้าขนส่งมวลชน แห่งประเทศไทย	๑๐๐,๐๐๐.๐๐
รวมรายรับโครงการฝึกอบรม ๗ โครงการ			๑๙,๓๒๖,๘๐๐

๓. โครงการวิจัยและที่ปรึกษา

ที่	โครงการ	หน่วยงานผู้ว่าจ้าง	รายรับ (บาท)
๑	โครงการวิจัย “ที่ปรึกษาดำเนินงาน ๓ วัน สร้างสรรค์ความ เข้มแข็งประชาธิปไตย”	สำนักงานคณะกรรมการ การกระจายอำนาจให้แก่ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑,๐๔๔,๐๐๐.๐๐
๒	โครงการวิจัย “ที่ปรึกษาเพื่อรับฟังความคิดเห็นจากทุกภาค ส่วนเพื่อสร้างความเข้มแข็งของระบอบประชาธิปไตยและ แก้ไขรัฐธรรมนูญ”	สำนักงานคณะกรรมการ การกระจายอำนาจให้แก่ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๖,๙๓๗,๖๐๐.๐๐

ที่	โครงการ	หน่วยงานผู้ว่าจ้าง	รายรับ (บาท)
๓	โครงการวิจัย “ที่ปรึกษาจัดทำโฆษณาและประชาสัมพันธ์ การมีส่วนร่วมกับประชาชนในการสร้างความเข้มแข็งและการปกครองในระบอบประชาธิปไตยและแก้ไขรัฐธรรมนูญ”	สำนักงานคณะกรรมการ การกระจายอำนาจให้แก่ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๓,๙๖๐,๐๐๐.๐๐
๔	โครงการวิจัย “โครงการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการตรวจราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๒”	สำนักงาน ปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี	๑,๐๐๐,๐๐๐.๐๐
๕	โครงการวิจัย “การประเมินผลตามคำรับรองการปฏิบัติงานขององค์การมหาชนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๓”	สำนักงาน ก.พ.ร. สำนักนายกรัฐมนตรี	๑,๐๒๖,๑๙๐.๐๐
๖	โครงการที่ปรึกษา “การทบทวนแผนพัฒนาจังหวัดลพบุรี ปีงบประมาณ (พ.ศ. ๒๕๕๓ - ๒๕๕๖)และจัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปีของจังหวัดลพบุรี ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖”	จังหวัดลพบุรี	๖๐๐,๐๐๐.๐๐
๗	โครงการที่ปรึกษา “การทบทวนแผนพัฒนาจังหวัดสุพรรณบุรี ปีงบประมาณ (พ.ศ. ๒๕๕๓ - ๒๕๕๖)และจัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปีของจังหวัดสุพรรณบุรี ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖”	จังหวัดสุพรรณบุรี	๖๐๐,๐๐๐.๐๐
๘	โครงการที่ปรึกษา “การทบทวนแผนพัฒนาจังหวัดนครปฐม ปีงบประมาณ (พ.ศ. ๒๕๕๓ - ๒๕๕๖) และจัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปีของจังหวัดนครปฐม ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๖”	จังหวัดนครปฐม	๖๐๐,๐๐๐.๐๐
๙	โครงการวิจัย “การติดตามผลการปฏิบัติงานและจัดทำคำรับรองการปฏิบัติงานขององค์การมหาชน ๒๕๕๔ - ๒๕๕๕”	สำนักงาน ก.พ.ร. สำนักนายกรัฐมนตรี	๓,๒๙๖,๓๗๐.๐๐
๑๐	โครงการที่ปรึกษา “โครงการพัฒนาระบบบริการการบริหารสินค้าคงคลังและการขนส่งกลุ่มจังหวัดภาคกลางตอนบน ๒”	จังหวัดลพบุรี	๗,๗๐๐,๐๐๐.๐๐
รวมรายรับโครงการวิจัยและที่ปรึกษา ๑๐ โครงการ			๒๖,๗๖๔,๑๖๐.๐๐

๔. โครงการ PMQA

ที่	โครงการ	หน่วยงานผู้ว่าจ้าง	รายรับ (บาท)
๑	โครงการวิจัย “การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ”	สำนักงาน ก.พ.ร. สำนักนายกรัฐมนตรี	๗,๕๔๖,๐๐๐.๐๐
๒	โครงการฝึกอบรม “การเสริมสร้างบุคลากรเพื่อพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA-Team Building) ปี พ.ศ. ๒๕๕๔”	สำนักงาน ก.พ.ร. สำนักนายกรัฐมนตรี	๒,๔๐๙,๕๐๐.๐๐
๓	โครงการฝึกอบรม “การพัฒนาองค์การสู่ความเป็นเลิศตามแนวทางการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQAT) สำหรับสำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา”	สำนักงานเลขาธิการ สภาการศึกษา	๒๘๕,๐๐๐.๐๐
๔	โครงการวิจัย “โครงการประเมินผลการปฏิบัติงานของส่วนราชการที่สังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔”	สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	๒,๒๗๐,๐๐๐.๐๐
๕	โครงการฝึกอบรม “การพัฒนาองค์การสู่ความเป็นเลิศตามแนวทางการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) สำหรับสำนักงานปลัดบัญชาทหารเรือ”	สำนักงานปลัดบัญชาทหารเรือ	๓๙๙,๐๐๐.๐๐
๖	โครงการวิจัย “โครงการติดตามและประเมินผลการดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงานปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๒ และปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๓”	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	๑,๖๐๐,๐๐๐.๐๐
รวมรายรับโครงการ PMQA ๕ โครงการ			๑๔,๕๐๙,๕๐๐.๐๐

โครงการฝึกอบรม

ก. โครงการเพื่อสนับสนุนการส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ตามนโยบายของสำนักงาน ก.พ.ร. ดังนี้

๑) โครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ (นปร.) จำนวน ๓ รุ่น ได้แก่ รุ่นที่ ๓ รุ่นที่ ๔ และรุ่นที่ ๕ มีระยะเวลาการฝึกอบรมของแต่ละรุ่น ๒๒ เดือน ผู้เข้ารับการอบรมประกอบด้วย ๓ กลุ่ม ได้แก่ กลุ่มบุคคลผู้พึงสำเร็จการศึกษา กลุ่มบุคคลภายนอกจากภาคเอกชน หน่วยงาน หรือ องค์กรระหว่างประเทศและกลุ่มข้าราชการ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาผู้เข้าร่วมโครงการให้เป็นข้าราชการ ที่มีคุณสมบัติเป็นนักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ ที่มีสมรรถนะครบครันในการเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง (Change Agent) โดยสามารถเป็นได้ทั้งนักคิดที่มีวิสัยทัศน์ (Visionary Thinker) นักพัฒนาและวางแผน (Developer & Planner) และนักปฏิบัติ (Operator) อย่างสมดุล รวมถึงพัฒนาผู้เข้าร่วมโครงการให้สามารถเป็นผู้นำในการบริหารการเปลี่ยนแปลง ทั้งในด้านความคิด ด้านวิชาการ และเทคนิคการบริหารจัดการองค์การ การนำยุทธศาสตร์ของรัฐบาลไปสู่การปฏิบัติให้บังเกิดผลที่เป็นรูปธรรม เป็นผู้นำนวัตกรรม (Innovation) ด้านการบริหารใหม่ ๆ มาพัฒนาหน่วยงานภาครัฐที่มีความสำคัญเชิงยุทธศาสตร์ และผลักดันให้มีการพัฒนาศักยภาพของประเทศไทยไปสู่ระดับการแข่งขันในเวทีโลก เพื่อประโยชน์สุขของประชาชนอย่างแท้จริง

๒) โครงการฝึกอบรม “การบริหารกลุ่มจังหวัดแบบบูรณาการเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืนสำหรับผู้บริหารระดับสูง” เป็นโครงการที่ได้รับการมอบหมายจากสำนักงาน ก.พ.ร. ให้สถาบันฯ ดำเนินการ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาระบบบริหารจัดการบนพื้นฐานของความร่วมมือ (Collaborative Governance) เน้นเสริมสร้างความสัมพันธ์ของทุกภาคส่วนในสังคม (Inter-Sectoral Relations) และความสัมพันธ์ระหว่างหน่วยงานภาครัฐ (Intergovernmental Relations) รวมถึงการพัฒนาขีดความสามารถของบุคคลากรที่เกี่ยวข้องกับการจัดทำแผนพัฒนาจังหวัดและกลุ่มจังหวัดให้สามารถเชื่อมโยงภาพรวมของการพัฒนาประเทศกับศักยภาพและทิศทางการพัฒนาในพื้นที่ร่วมกับแผนพัฒนาในระดับต่างๆ โดยสร้างระบบการพัฒนาภูมิภาคที่ยึดพื้นที่เป็นหลัก (Area - based Development Approach) เพื่อใช้เป็นต้นแบบของการทบทวนแผนพัฒนาจังหวัด (พ.ศ. ๒๕๕๓ – ๒๕๕๖) และแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ ของกลุ่มจังหวัด

ข. โครงการเพื่อสนับสนุนการส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ตามคำขอจากหน่วยงานราชการอื่น ดังนี้

๑) โครงการฝึกอบรม “โครงการเตรียมความพร้อมผู้นำรองรับอนาคต รุ่นที่ ๒” เป็นโครงการที่ได้รับการว่าจ้างจากธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ให้มีขีดสมรรถนะสูง สามารถเป็นได้ทั้งนักคิดที่มีวิสัยทัศน์ (Visionary Thinker) นักพัฒนาและนักวางแผนที่มีความเชี่ยวชาญ (Developer and Planner) และนักปฏิบัติที่สามารถแปลงยุทธศาสตร์สู่การปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ (Operation Manager) โดยทำการสรรหาและคัดเลือกบุคคลากรที่มีความสามารถสูง มีความรักในการทำงานเข้ามาฝึกอบรมในหลักสูตรดังกล่าว

๒) โครงการฝึกอบรม “โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตรบริหารความเสี่ยงของกรมการbinพลเรือน” เป็นโครงการที่ได้รับการว่าจ้างจากกรมการbinพลเรือน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อยกระดับมาตรฐานการปฏิบัติราชการของข้าราชการในสังกัดกรมการbinพลเรือนและสร้างความเข้าใจในหลักเกณฑ์การวิเคราะห์ความเสี่ยงตามหลักธรรมาภิบาลของแผนงาน/โครงการในฐานะผู้ประเมินภายนอก ให้สามารถเทียบเคียงมาตรฐานสากล และสามารถปรับปรุงประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพการดำเนินงานของงานโครงการของส่วนราชการให้สอดคล้องกับการบริหารราชการแนวใหม่ โดยมีผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการวิเคราะห์นโยบายและแผน หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องของกรมการbinพลเรือนเข้าร่วมโครงการ

๓) โครงการฝึกอบรม “นักบริหารระดับต้นและนักบริหารระดับกลาง รุ่นที่ ๑ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กระทรวงมหาดไทย” เป็นโครงการที่ได้รับการว่าจ้างจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กระทรวงมหาดไทย โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ดำเนินการโครงการฝึกอบรมหลักสูตรนักบริหารระดับต้น รุ่นที่ ๑ และนักบริหารระดับกลาง รุ่นที่ ๑ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาข้าราชการของกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีสมรรถนะ ในเรื่องของการพัฒนาดตนเองให้เป็นข้าราชการที่ดี/ข้าราชการที่สมัยใหม่ โดยยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ตลอดจนให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถพัฒนางานให้ดีขึ้นและมีความพร้อมในการแก้ปัญหาต่าง ๆ ให้องค์กรเกิดประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพและมีคุณภาพซึ่งก่อให้เกิดความน่าเชื่อถือและการพัฒนาที่ยั่งยืน และเป็นการเตรียมความพร้อมของผู้บริหารระดับกลางต่อการเปลี่ยนแปลงของสถานการณ์ปัจจุบัน รวมถึงเสริมสร้างสัมพันธภาพอันดีระหว่างผู้เข้ารับการฝึกอบรมเพื่อประโยชน์ในการประสานภารกิจกันในอนาคต

๔) โครงการฝึกอบรม “การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการกำกับดูแลกิจการที่ดี การรถไฟฟ้าขนส่งมวลชนแห่งประเทศไทย” เป็นโครงการที่ได้รับการว่าจ้างจากการรถไฟฟ้าขนส่งมวลชนแห่งประเทศไทย โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ดำเนินการจัดการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างศักยภาพของผู้บริหารระดับสูงที่เข้ารับการฝึกอบรมให้เป็นนักบริหารที่มีวิสัยทัศน์กว้างไกล สามารถปรับเปลี่ยนตัวตนและพัฒนาตนไปสู่การเป็นนักบริหารธรรมาภิบาล ตลอดจนเสริมสร้างทักษะ ความรู้ ความเข้าใจในการพัฒนาเป็นการปรับปรุงกระบวนการ (process improvement) และใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติเพื่อยกระดับการกำกับดูแลองค์การตามหลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีเพื่อนำไปสู่การกำกับดูแลองค์การที่ดี (Organizational Governance: OG) ใน ๔ ด้าน ให้บุคลากรสามารถขับเคลื่อนหรือสร้างสรรค์สภาพแวดล้อมด้านธรรมาภิบาลขององค์การ โดยบุคลากร/หน่วยงาน มีแผนปฏิบัติการในอนาคต

ค. โครงการเพื่อสนับสนุนการส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ที่สถาบันฯ จัดขึ้น

๑) โครงการฝึกอบรม “การนำหลักการ Social Cost-Benefit Analysis มาใช้กับการประเมินความคุ้มค่าก่อนการอนุมัติโครงการของส่วนราชการและรัฐวิสาหกิจ รุ่นที่ ๑” เป็นโครงการที่สถาบันฯ ได้ดำเนินการจัดขึ้น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้มีความรู้เกี่ยวกับกรอบแนวคิด และเทคนิคของการวิเคราะห์เปรียบเทียบต้นทุนและผลประโยชน์ที่ได้รับ (Social Cost – Benefit Analysis) ของแต่ละทางเลือกก่อนการตัดสินใจในการดำเนินโครงการหรือประกอบคำขอของงบประมาณของส่วนราชการและรัฐวิสาหกิจ ให้แนวทางการปรับเทคนิคการวิเคราะห์เปรียบเทียบต้นทุน และผลประโยชน์ที่ได้รับ (Social Cost – Benefit Analysis) ของแต่ละทางเลือก เพื่อให้สามารถใช้ได้ในกรณีของการบริการสาธารณะหรือบริการเชิงสังคม เข้าใจประเด็นที่ใช้ในการประเมินความเสี่ยงของโครงการตามหลักเกณฑ์การวิเคราะห์ความเสี่ยงตามหลักธรรมาภิบาลในแนวทางของสำนักงานงบประมาณในขั้นตอนของการยื่นคำขอของงบประมาณ สาธิตการใช้งานโปรแกรมซอฟต์แวร์หลักเกณฑ์การวิเคราะห์ความเสี่ยงตามหลักธรรมาภิบาลตามแนวทางของสำนักงานงบประมาณ โดยมีกลุ่มเป้าหมาย คือ ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการวิเคราะห์นโยบายและแผนหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องกับการวิเคราะห์ความเสี่ยงตามหลักธรรมาภิบาลใช้ในการบริหารจัดการจากส่วนราชการระดับสำนักงานปลัดกระทรวง/กรม ส่วนราชการจังหวัดและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมทั้งหน่วยงานรัฐวิสาหกิจและองค์กรมหาชน

๒) โครงการฝึกอบรม “การกำกับติดตามบริหารงบประมาณ และการประเมินผลลัพธ์ของโครงการอย่างมีประสิทธิภาพหลังการอนุมัติ รุ่นที่ ๑” เป็นโครงการที่สถาบันฯ ได้ดำเนินการจัดขึ้น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างความเข้าใจแนวทางการกำกับติดตามและการประเมินผลลัพธ์ของโครงการในการเชื่อมโยงและพิสูจน์ความสำเร็จของโครงการ สามารถนำเอาแนวทางการกำกับติดตามและการประเมินผลลัพธ์ของโครงการไปใช้ในการบริหารงานโครงการของส่วนราชการและรัฐวิสาหกิจให้เป็นไปอย่างเหมาะสม รวมถึงการกำกับ ติดตามการดำเนินโครงการได้อย่างมีประสิทธิภาพ และมีข้อมูลในการตัดสินใจดำเนินโครงการในงบประมาณต่อไปและสามารถนำ Template ที่ได้จากการอบรมในการดำเนินงานกำกับติดตามและประเมินผลลัพธ์ของโครงการได้จริง โดยมีกลุ่มเป้าหมาย คือ ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการวิเคราะห์นโยบายและแผนหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องกับการวิเคราะห์ความเสี่ยงตามหลักธรรมาภิบาลใช้ในการบริหารจัดการจากส่วนราชการระดับสำนักงานปลัดกระทรวง/กรม ส่วนราชการจังหวัดและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมทั้งหน่วยงานรัฐวิสาหกิจและองค์กรมหาชน

โครงการวิจัยและที่ปรึกษา

ก. โครงการเพื่อสนับสนุนการส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ตามนโยบายของสำนักงาน ก.พ.ร. ดังนี้

๑) โครงการวิจัย “การประเมินผลตามคำรับรองการปฏิบัติงานขององค์การมหาชนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๓” เป็นโครงการที่ได้รับมอบหมายจากสำนักงาน ก.พ.ร. ให้สถาบันฯ ดำเนินการ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้รายงานผลการประเมินผลการปฏิบัติงานขององค์การมหาชนมีคุณภาพ และเป็นที่ยอมรับและให้องค์การมหาชนมีการปฏิบัติงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์ตามภารกิจของรัฐและประโยชน์สุขของประชาชน

๒) โครงการวิจัย “การติดตามผลการปฏิบัติงานและจัดทำคำรับรองการปฏิบัติงานขององค์การมหาชน ๒๕๕๔ - ๒๕๕๕” เป็นโครงการที่ได้รับมอบหมายจากสำนักงาน ก.พ.ร. ให้สถาบันฯ ดำเนินการ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้การติดตามผลปฏิบัติงานตามคำรับรองการปฏิบัติงานขององค์การมหาชนมีคุณภาพ เป็นที่ยอมรับและองค์การมหาชนสามารถนำไปพัฒนาการดำเนินงานได้ รวมถึงการจัดทำคำรับรองการปฏิบัติงานขององค์การมหาชนที่จัดตั้งตามพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. ๒๕๕๔ สอดคล้องกับวัตถุประสงค์จัดตั้ง แผนปฏิบัติงาน/แผนยุทธศาสตร์ และนโยบายรัฐบาล ทั้งนี้เพื่อให้องค์การมหาชนมีการปฏิบัติงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์ตามภารกิจของรัฐและประโยชน์สุขของประชาชน

ข. โครงการเพื่อสนับสนุนการส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ตามคำขอจากหน่วยงานราชการอื่น ดังนี้

๑) โครงการวิจัย “ที่ปรึกษาดำเนินงาน ๓ วัน สร้างสรรค์ความเข้มแข็งประชาธิปไตย” เป็นโครงการที่ได้รับการว่าจ้างจากสำนักงานคณะกรรมการการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อรับฟังความคิดเห็นจากทุกภาคส่วน สร้างความเข้มแข็งของระบอบประชาธิปไตยและแก้ไขรัฐธรรมนูญ โดยมีการศึกษาวิเคราะห์การออกแบบและจัดทำเนื้อหาส่งเสริมการมีส่วนร่วมกับประชาชนในการสร้างความเข้มแข็งและการปกครองในระบอบประชาธิปไตย และการแก้ไขรัฐธรรมนูญ รวมถึงนำไปใช้กับการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ทางวิทยุ และสื่อต่าง ๆ การจูงใจการมีส่วนร่วม การรับรู้และสร้างความชัดเจนและศึกษาวิเคราะห์การสร้างและขยายเครือข่ายภาคประชาชนโดยให้มีรูปแบบ/เนื้อหาประเด็นการสร้างความเข้มแข็งและการปกครองในระบอบประชาธิปไตย และการแก้ไขรัฐธรรมนูญ รวมถึงให้เข้าถึงสื่อที่มีความหลากหลาย รูปแบบภาพ เสียง การสร้างชุมชนออนไลน์ เพื่อใช้ในการประชาสัมพันธ์

๒) โครงการวิจัย “ที่ปรึกษาเพื่อรับฟังความคิดเห็นจากทุกภาคส่วนเพื่อสร้างความเข้มแข็งของระบอบประชาธิปไตยและแก้ไขรัฐธรรมนูญ” เป็นโครงการที่ได้รับการว่าจ้างจากสำนักงานคณะกรรมการการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้มีความรู้ความเข้าใจและรับฟังความคิดเห็นจากทุกภาคส่วนในประเด็นปัญหาต่างๆ เกี่ยวกับการแก้ไขรัฐธรรมนูญตามข้อเสนอของคณะกรรมการสมานฉันท์ เพื่อการปฏิรูปการเมืองการศึกษารแก้ไขรัฐธรรมนูญ โดยให้ประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมในการกำหนดแนวทางการปกครองในระบอบประชาธิปไตยและการแก้ไขรัฐธรรมนูญรวมถึงรวบรวมข้อมูลความคิดเห็นของทุกภาคส่วนมาประมวลผลศึกษา สังเคราะห์และกำหนดแนวทางการสร้างความเข้มแข็งของการปกครองในระบอบประชาธิปไตยและการแก้ไขรัฐธรรมนูญนำเสนอต่อรัฐบาล

๓) โครงการวิจัย “ที่ปรึกษาจัดทำโฆษณาและประชาสัมพันธ์การมีส่วนร่วมกับประชาชนในการสร้างความเข้มแข็งและการปกครองในระบอบประชาธิปไตยและแก้ไขรัฐธรรมนูญ” เป็นโครงการที่ได้รับการว่าจ้างจากสำนักงานคณะกรรมการการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาวิเคราะห์การออกแบบและจัดทำเนื้อหาส่งเสริมการมีส่วนร่วมกับประชาชนในการสร้างความเข้มแข็งและการปกครองในระบอบประชาธิปไตยและการแก้ไขรัฐธรรมนูญเพื่อนำไปใช้กับการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ทางวิทยุ โทรทัศน์ และสื่อต่างๆ รวมถึงการดำเนินการศึกษาวิเคราะห์การสร้างและขยายเครือข่ายภาคประชาชนโดยให้มีรูปแบบ/เนื้อหาประเด็นการสร้างความเข้มแข็งและการปกครองในระบอบประชาธิปไตยและการแก้ไขรัฐธรรมนูญ และให้เข้าถึงสื่อที่มีความหลากหลายในรูปแบบภาพ เสียง การสร้างชุมชนออนไลน์ เพื่อใช้ในการประชาสัมพันธ์

๔) โครงการที่ปรึกษา “การทบทวนแผนพัฒนาจังหวัดลพบุรี ปีงบประมาณ (พ.ศ. ๒๕๕๓ - ๒๕๕๖) และจัดทำแผนปฏิบัติการราชการประจำปีของจังหวัดลพบุรี ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๖” เป็นโครงการที่ได้รับการว่าจ้างจากจังหวัดลพบุรี โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาทบทวนแนวทางการเปลี่ยนแปลงระดับยุทธศาสตร์หรือนโยบายของส่วนกลาง รวมถึงยุทธศาสตร์ของระดับสาขาที่มีผลกระทบโดยตรงต่อแนวทางการพัฒนาพื้นที่จังหวัดลพบุรี ให้มีความสมบูรณ์ มีคุณภาพ และสอดคล้องกับศักยภาพและทิศทางการพัฒนาในอนาคตและความต้องการของประชาชนในพื้นที่ ประกอบความคิดเห็น และแนวทางในการปรับปรุงแผนของ ก.น.จ. และ อ.ก.น.จ. และนโยบายต่างๆ ที่เกี่ยวข้องโดยครอบคลุมตั้งแต่วิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าประสงค์รวม ประเด็นยุทธศาสตร์ รวมถึงตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย เพื่อจัดทำและนำเสนอแนวทางแผนปฏิบัติการประจำปีของจังหวัดลพบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ โดยกำหนดแผนงานโครงการที่มีความสำคัญที่สอดคล้องกับแต่ละประเด็นยุทธศาสตร์ ระบุรายละเอียดเบื้องต้นของโครงการ ทั้งในส่วนของความสำคัญจำเป็นในการดำเนินงาน แนวทางการดำเนินงานและหน่วยงานหลักผู้รับผิดชอบโครงการ พร้อมจัดลำดับความสำคัญของโครงการบนพื้นฐานการยอมรับของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้อง

๕) โครงการที่ปรึกษา “การทบทวนแผนพัฒนาจังหวัดนครปฐม ปีงบประมาณ (พ.ศ. ๒๕๕๓ - ๒๕๕๖) และจัดทำแผนปฏิบัติการราชการประจำปีของจังหวัดนครปฐม ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๖” เป็นโครงการที่ได้รับการว่าจ้างจากจังหวัดนครปฐม โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อทบทวนแผนพัฒนาจังหวัดนครปฐมให้มีความสมบูรณ์ มีคุณภาพ และสอดคล้องกับศักยภาพและทิศทางการพัฒนาในอนาคตและความต้องการของประชาชนในพื้นที่ ประกอบความคิดเห็น และแนวทางในการปรับปรุงแผนของ ก.น.จ. และ อ.ก.น.จ. และนโยบายต่างๆ ที่เกี่ยวข้องโดยครอบคลุมตั้งแต่วิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าประสงค์รวม ประเด็นยุทธศาสตร์ รวมถึงตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย เพื่อจัดทำและนำเสนอแนวทางแผนปฏิบัติการประจำปีของจังหวัดนครปฐม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ โดยกำหนดแผนงานโครงการที่มีความสำคัญที่สอดคล้องกับแต่ละประเด็นยุทธศาสตร์ ระบุรายละเอียดเบื้องต้นของโครงการ ทั้งในส่วนของความสำคัญจำเป็นในการดำเนินงาน แนวทางการดำเนินงานและหน่วยงานหลักผู้รับผิดชอบโครงการ พร้อมจัดลำดับความสำคัญของโครงการบนพื้นฐานการยอมรับของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้อง

๖) โครงการที่ปรึกษา “โครงการพัฒนาระบบบริการการบริหารสินค้าคงคลังและการขนส่งกลุ่มจังหวัดภาคกลางตอนบน ๒” เป็นโครงการที่ได้รับการว่าจ้างจากจังหวัดลพบุรี โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้ประกอบการได้รับความรู้ความเข้าใจเชิงกลยุทธ์เกี่ยวกับการบริหารสินค้าคงคลังและการขนส่งสินค้า สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในสถานประกอบการของตนเอง และนำความรู้ที่ได้รับจากการที่

ผู้เชี่ยวชาญได้ให้คำปรึกษาเชิงลึกในการปรับปรุงกระบวนการด้านการบริหารจัดการสินค้าคงคลังและการขนส่งให้มีการลดต้นทุนและการเพิ่มผลผลิตประสิทธิภาพตามวัตถุประสงค์ ทั้งนี้สถานประกอบการที่เข้าร่วมโครงการมีการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นซึ่งกันและกันสร้างสัมพันธ์อันดีต่อกันนำไปสู่การรวมกลุ่ม โลจิสติกส์สัมพันธ์ เพื่อประโยชน์ด้านข้อมูลข่าวสารการบริหารงานให้มีการลดต้นทุนและเพิ่มประสิทธิภาพ

โครงการ PMQA

ก. โครงการเพื่อสนับสนุนการส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ตามนโยบายของสำนักงาน ก.พ.ร. ดังนี้

๑) โครงการวิจัย “การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ” เป็นโครงการที่ได้รับมอบหมายจากสำนักงาน ก.พ.ร. สำนักนายกรัฐมนตรี โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมให้ส่วนราชการนำเครื่องมือการบริหารจัดการองค์การมาใช้ในการผลักดันให้ยุทธศาสตร์ขององค์การบรรลุเป้าหมาย ส่งเสริมให้ส่วนราชการยกระดับมาตรฐานการปฏิบัติงานและพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ตามเกณฑ์คุณภาพ การบริหารจัดการภาครัฐระดับพื้นฐาน มีการตรวจประเมินตัวชี้วัดการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๓ และตรวจรับรองการผ่านเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐระดับพื้นฐานของสถาบันอุดมศึกษา ตลอดจนเป็นข้อมูลให้กับหน่วยงานภาครัฐใช้เทียบเคียงผลลัพธ์การดำเนินการสำหรับการบ่งชี้ระดับการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการองค์การ

๒) โครงการฝึกอบรม “การเสริมสร้างบุคลากรเพื่อพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA-Team Building) ปี พ.ศ. ๒๕๕๔” เป็นโครงการที่ได้รับมอบหมายจากสำนักงาน ก.พ.ร. สำนักนายกรัฐมนตรี โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเรื่องการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ และพัฒนาทักษะด้านการบริหารจัดการภาครัฐแนวใหม่ โดยสามารถนำแนวคิดและประสบการณ์ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปรับปรุงและพัฒนาองค์การได้อย่างถูกต้อง เหมาะสม และมีประสิทธิภาพ โดยมีกลุ่มเป้าหมาย คือ ผู้บริหารและคณะทำงานดำเนินการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐของส่วนราชการระดับกรม จังหวัด และสถาบันอุดมศึกษา องค์กรมหาชน รัฐวิสาหกิจ รวมทั้งเทศบาล องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และผู้สนใจทั่วไป

ข. โครงการเพื่อสนับสนุนการส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ตามคำขอจากหน่วยงานราชการอื่น ดังนี้

๑) โครงการฝึกอบรม “การพัฒนาองค์การสู่ความเป็นเลิศตามแนวทางการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQAT) สำหรับสำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา” เป็นโครงการที่ได้รับการว่าจ้างจากสำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเรื่องการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ และเพิ่มพูนศักยภาพและขีดสมรรถนะของผู้บริหารระดับสูง และคณะทำงานดำเนินการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ให้มีทักษะด้านการบริหารจัดการภาครัฐแนวใหม่ รวมทั้งสามารถนำแนวคิดและประสบการณ์ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปรับปรุงและพัฒนาองค์การได้อย่างเหมาะสม สร้างความเข้าใจเกี่ยวกับเทคนิคและเครื่องมือการบริหารจัดการต่าง ๆ ที่สามารถจะนำมาใช้ในการช่วยวิเคราะห์การบูรณาการและเชื่อมโยงระบบงานสู่ยุทธศาสตร์และเป้าหมายของส่วนราชการ ส่งเสริมให้ผู้บริหารระดับสูงและคณะทำงานดำเนินการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐมีการปรับตัว สามารถ

ตอบสนองการเปลี่ยนแปลง ทันต่อสถานการณ์และความท้าทายต่าง ๆ ที่เปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็วทั้งในปัจจุบันและอนาคต ตลอดจนเสริมสร้างความสัมพันธ์ เครือข่ายความร่วมมือ ตลอดจนการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นระหว่างกันอันจะเป็นประโยชน์ต่อการประสานงานและการปฏิบัติราชการต่อไป

๒) โครงการวิจัย “โครงการประเมินผลการปฏิบัติงานของส่วนราชการที่สังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔” เป็นโครงการที่ได้รับการว่าจ้างจากสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภามีระบบการประเมินผลการปฏิบัติราชการด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม เทียบตรง น่าเชื่อถืออย่างเป็นมาตรฐานสากลและมีประสิทธิภาพ และสามารถดำเนินการตามกรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ ได้อย่างเหมาะสม โดยมีการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการในภาพรวมขององค์กรเพื่อพัฒนาและปรับปรุงระบบการให้บริการ ให้สามารถตอบสนองความต้องการและสร้างความพึงพอใจสูงสุดแก่ผู้รับบริการ หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภานำผลการประเมินมาใช้เฝ้าการพัฒนากระบวนการดำเนินงาน ระบบบริหารทรัพยากรบุคคล และจัดสรรสิ่งจูงใจแก่ส่วนราชการได้อย่างเหมาะสมและเป็นธรรม

๓) โครงการฝึกอบรม “การพัฒนาองค์การสู่ความเป็นเลิศตามแนวทางการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) สำหรับสำนักงานปลัดบัญชาทหารเรือ” เป็นโครงการที่ได้รับการว่าจ้างจากสำนักงานปลัดบัญชาทหารเรือ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเรื่องการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ และเพิ่มพูนศักยภาพและขีดสมรรถนะของผู้บริหารระดับสูง และคณะทำงานดำเนินการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ให้มีทักษะด้านการบริหารจัดการภาครัฐแนวใหม่ รวมทั้งสามารถนำแนวคิดและประสบการณ์ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปรับปรุงและพัฒนาองค์การได้อย่างเหมาะสม รวมถึงการสร้าง ความเข้าใจเกี่ยวกับเทคนิคและเครื่องมือการบริหารจัดการต่าง ๆ ที่สามารถนำมาใช้ในการช่วยวิเคราะห์ การบูรณาการและความเชื่อมโยงระบบงานสู่ยุทธศาสตร์และเป้าหมายของส่วนราชการ เพื่อส่งเสริมให้ผู้บริหารระดับสูง และคณะทำงานดำเนินการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐมีการปรับตัว สามารถตอบสนองการเปลี่ยนแปลง ทันต่อสถานการณ์และความท้าทายต่าง ๆ ที่เปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็วทั้งในปัจจุบันและอนาคต และเป็นการเสริมสร้างความสัมพันธ์ เครือข่ายความร่วมมือ ตลอดจนการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นระหว่างกันอันจะเป็นประโยชน์ต่อการประสานงานและการปฏิบัติราชการต่อไป

๔) โครงการวิจัย “โครงการติดตามและประเมินผลการดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๒ และปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๓” เป็นโครงการที่ได้รับการว่าจ้างจากกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อติดตามผลการดำเนินงานของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๒ และปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๓ ตามยุทธศาสตร์และเป้าหมายการให้บริการในระดับต่าง ๆ รวมถึงการประเมินผลสัมฤทธิ์ในการดำเนินงานของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานตามกรอบหลักเกณฑ์การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (Public Sector Management Quality Award: PMQA) และกรอบการประเมินความคุ้มค่าการปฏิบัติภารกิจของรัฐเพื่อวิเคราะห์ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานจากการใช้จำแนกงบประมาณ (Performance Assessment Rating Tool: PART)

คำตอบแทนของผู้สอบบัญชี

ตามระเบียบคณะกรรมการอำนวยการสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. ว่าด้วยการเงินการบัญชี การงบประมาณ และทรัพย์สิน พ.ศ. ๒๕๔๘ ข้อ ๒๖ กำหนดว่า “ให้สถาบันจัดส่งงบดุล งบการเงิน และบัญชีทำการส่งให้สำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน ภายในเก้าสิบวันนับแต่วันสิ้นปีบัญชีทุกปี เพื่อทำการสอบบัญชีตามกฎหมาย”

สถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. เป็นหน่วยรับตรวจของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการตรวจเงินแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๔ ซึ่งสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินมีหน้าที่ต้องตรวจสอบตามมาตรา ๓๙ (๒) ของพระราชบัญญัติดังกล่าว

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ ได้มีการสอบบัญชี โดยผู้สอบบัญชีภายนอก คือ นาวาอากาศเอกธัชชัย จิตต์แสวง ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตทะเบียนเลขที่ ๘๙๔๑ โดยได้จ้างสำนักงานนาวาอากาศเอก ธัชชัย จิตต์แสวง จำนวน ๑๒๐,๐๐๐ บาท

คำตอบแทนหรือค่าบริการในการใช้บริการของหน่วยบริการรูปแบบพิเศษ

อัตราค่าบริการในการใช้บริการของสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. มีการจัดเก็บ ๒ อัตรา คือ

ก. อัตราสำหรับหน่วยงานทั่วไป

คณะกรรมการอำนวยการสถาบัน ในคราวประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๔๘ มีมติให้กำหนดเกณฑ์การจัดเก็บค่าบริการวิชาการและเงินบำรุงการจ่ายค่าตอบแทน และค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานวิจัยสำหรับหน่วยงานภายนอก ดังนี้

๑. การจัดเก็บค่าบริการวิชาการ และเงินบำรุงสถาบันฯ

๑.๑ โครงการศึกษาวิจัย และที่ปรึกษา

งบประมาณ	ค่าบริการวิชาการ (สถาบัน)
ไม่เกิน ๑,๐๐๐,๐๐๐ บาท	๑๒ - ๑๘%
มากกว่า ๑,๐๐๐,๐๐๐ บาท แต่ไม่เกิน ๑๐ ล้านบาท	๑๐ - ๑๕%
มากกว่า ๑๐,๐๐๐,๐๐๐ บาท	๗ - ๑๐ %

แล้วแต่ความเหมาะสมในแต่ละโครงการ

๑.๒ โครงการฝึกอบรม

โครงการฝึกอบรม/สัมมนา ค่าบริการวิชาการ ๑๐ - ๑๕% ของงบประมาณที่จัดเก็บ

๒. การเบิกจ่ายเงิน ค่าตอบแทน และค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานวิจัย/อบรม

๒.๑ การจ่ายเงินค่าตอบแทนนักวิจัย หรือที่ปรึกษาโครงการ/วิทยากร ให้จ่ายได้ดังต่อไปนี้

๒.๑.๑ นักวิจัยหรือที่ปรึกษา

ประสบการณ์ (ปี)	ค่าตอบแทน (บาท/คน/เดือน)
ไม่เกิน ๑๐ ปี	ไม่เกิน ๘๐,๐๐๐ บาท
๑๐ - ๑๕ ปี	ไม่เกิน ๑๐๐,๐๐๐ บาท
๑๕ - ๒๐ ปี	ไม่เกิน ๑๕๐,๐๐๐ บาท
มากกว่า ๒๐ ปี	ไม่เกิน ๒๐๐,๐๐๐ บาท

ค่าจ้างผู้ช่วยนักวิจัย

ให้อยู่ในดุลพินิจของหัวหน้าโครงการ

ค่าจ้าง (บุคคลธรรมดา/นิติบุคคล)

ให้อยู่ในดุลพินิจของหัวหน้าโครงการ

๒.๑.๒ วิทยากร อบรม/สัมมนา

อัตราค่าตอบแทน	
ผู้อำนวยการหลักสูตร	๓๐๐ - ๕๐๐ บาท/ชั่วโมง
วิทยากรบรรยาย	๑,๐๐๐ - ๕,๐๐๐ บาท/คน/ชั่วโมง
วิทยากรภาคปฏิบัติ	๕๐๐ - ๑,๕๐๐ บาท/วัน
ผู้ช่วยวิทยากร	ให้อยู่ในดุลพินิจของผู้อำนวยการหลักสูตร
ค่าเขียนกรณีศึกษา	ให้อยู่ในดุลพินิจของผู้อำนวยการหลักสูตร

๒.๒ ค่าใช้จ่ายในการดำเนินการวิจัย/อบรมสัมมนา

๒.๒.๑ ค่าใช้จ่ายในการเดินทางในประเทศ

ค่าเบี้ยเลี้ยง	วันละ ๕๐๐ - ๒,๐๐๐ บาท
ค่าที่พัก	เบิกจ่ายตามที่จ่ายจริง แต่ไม่เกิน ๓,๐๐๐ บาท
ค่าพาหนะ	เบิกจ่ายตามที่จ่ายจริงและตามความเหมาะสม

๒.๒.๒ ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปต่างประเทศ

การเบิกจ่ายค่าเบี้ยเลี้ยงเดินทาง ค่าเช่าที่พักและค่าพาหนะในการเดินทางไปต่างประเทศ ให้ถือตามหลักเกณฑ์ของสถาบันตามระเบียบสถาบันส่งเสริมกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. เรื่องอัตรา การเบิกจ่ายค่าเบี้ยเลี้ยงเดินทาง ค่าเช่าที่พัก และค่าพาหนะในการเดินทางไปราชการต่างประเทศ พ.ศ. ๒๕๔๘ และที่อาจจะมีแก้ไขเพิ่มเติม

๒.๒.๓ ค่าใช้จ่ายอื่นๆ ได้แก่

ค่าเลี้ยงรับรอง	เบิกจ่ายตามที่จ่ายจริง แต่ไม่เกินเดือนละ ๒๐,๐๐๐ บาท
ค่าจัดทำรายงาน	ให้อยู่ในดุลพินิจของหัวหน้าโครงการ
วัสดุใช้ในงานวิจัย	ให้อยู่ในดุลพินิจของหัวหน้าโครงการ
อุปกรณ์ใช้ในงานวิจัย/ครุภัณฑ์	ที่จำเป็นต้องใช้ในโครงการวิจัยให้ระบุไว้ในประกาศให้ชัดเจนว่าเมื่อเสร็จโครงการแล้วใครต้องเป็นผู้รับผิดชอบ
ค่าใช้รถสถาบัน	ใน กทม. และปริมณฑล วันละ ๒,๐๐๐ บาท อัตรานี้รวมค่าน้ำมัน ค่าทางด่วน และค่าเบี้ยเลี้ยง คนขับ ยกเว้น กรณีไปต่างจังหวัดจะไม่รวมค่าน้ำมัน
ค่าบำรุงการใช้ห้องประชุม/ห้องสัมมนา ห้องประชุมเล็ก ห้องประชุมขนาดกลาง ห้องประชุมขนาดใหญ่	๑๕ - ๒๐ ที่นั่ง อัตราค่าบำรุงต่อวัน ๑,๕๐๐ บาท ๔๐ ที่นั่ง อัตราค่าบำรุงต่อวัน ๒,๐๐๐ บาท ๘๐ ที่นั่ง อัตราค่าบำรุงต่อวัน ๔,๐๐๐ บาท

ในกรณีที่กำหนดให้เบิกจ่ายได้ไม่เกินอัตราที่กำหนด ให้ผู้อำนวยการสถาบันฯ โดยความเห็นชอบ คณะกรรมการอำนวยการส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. เป็นผู้กำหนด

การเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายอื่นๆ นอกเหนือจากประกาศนี้ให้ผู้อำนวยการสถาบันฯ เป็นผู้อนุมัติตาม คำเสนอแนะของคณะกรรมการอำนวยการสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร.

ข. อัตราสำหรับสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ

คณะกรรมการอำนวยการสถาบันฯ ในคราวประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๔๙ มีมติให้กำหนดเกณฑ์การจัดเก็บค่าบริการวิชาการและการจ่ายค่าตอบแทนและค่าใช้จ่ายในการบริหารงานวิจัยและการฝึกอบรมสำหรับ สำนักงาน ก.พ.ร. ไว้ดังนี้

๑. โครงการวิจัยและที่ปรึกษา

๑.๑ การจัดเก็บค่าบริการวิชาการ

ในการรับงานวิจัยและที่ปรึกษา สถาบันฯ จะจัดเก็บเงินค่าบริการวิชาการ ดังนี้

งบประมาณ	ค่าบริการวิชาการ (สถาบัน)
ไม่เกิน ๑,๐๐๐,๐๐๐ บาท	๑๐ - ๑๕%
มากกว่า ๑,๐๐๐,๐๐๐ บาท แต่ไม่เกิน ๑๐ ล้านบาท	๘ - ๑๒%
มากกว่า ๑๐,๐๐๐,๐๐๐ บาท	๖ - ๑๐%

แล้วแต่ความเหมาะสมในแต่ละโครงการ

๑.๒ การเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนและค่าจ้าง

- นักวิจัยหรือที่ปรึกษา

ประสบการณ์ (ปี)	ค่าตอบแทน (บาท/คน/เดือน)
ไม่เกิน ๑๐ ปี	ไม่เกิน ๘๐,๐๐๐ บาท
๑๐ - ๑๕ ปี	ไม่เกิน ๑๐๐,๐๐๐ บาท
๑๕ - ๒๐ ปี	ไม่เกิน ๑๕๐,๐๐๐ บาท
มากกว่า ๒๐ ปี	ไม่เกิน ๒๐๐,๐๐๐ บาท

- ค่าจ้างผู้ช่วยนักวิจัย ให้อยู่ในดุลพินิจของหัวหน้าโครงการ

- ค่าจ้าง (บุคคลธรรมดา/นิติบุคคล) ให้อยู่ในดุลพินิจของหัวหน้าโครงการ

๑.๓ การเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายในการดำเนินการวิจัยและที่ปรึกษา

๑.๓.๑ ค่าใช้จ่ายในการเดินทางในประเทศ

ค่าเบี้ยเลี้ยง	วันละ ๕๐๐ - ๒,๐๐๐ บาท
ค่าที่พัก	เบิกจ่ายตามที่จ่ายจริง แต่ไม่เกิน ๓,๐๐๐ บาท
ค่าพาหนะ	เบิกจ่ายตามที่จ่ายจริงและตามความเหมาะสม

๑.๓.๒ ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปต่างประเทศ

การเบิกจ่ายค่าเบี้ยเลี้ยงเดินทาง ค่าเช่าที่พักและค่าพาหนะในการเดินทางไปต่างประเทศ ให้ถือตามหลักเกณฑ์ของสถาบันตามระเบียบสถาบันส่งเสริมกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. เรื่อง อัตราการเบิกจ่ายค่าเบี้ยเลี้ยงเดินทาง ค่าเช่าที่พัก และค่าพาหนะในการเดินทางไปราชการต่างประเทศ พ.ศ.๒๕๔๘ และที่อาจจะมีแก้ไขเพิ่มเติม

๑.๓.๓ ค่าใช้จ่ายอื่น ๆ ได้แก่

ค่าเลี้ยงรับรอง	เบิกจ่ายตามที่จ่ายจริง แต่ไม่เกินเดือนละ ๒๐,๐๐๐ บาท
ค่าจัดทำรายงาน	ให้อยู่ในดุลพินิจของหัวหน้าโครงการ
วัสดุใช้ในการวิจัย	ให้อยู่ในดุลพินิจของหัวหน้าโครงการ
อุปกรณ์ใช้ในการวิจัย/ครุภัณฑ์	ที่จำเป็นต้องใช้ในโครงการวิจัยให้ระบุไว้ในประกาศการเงินให้ชัดเจนว่าเมื่อเสร็จโครงการแล้วใครต้องเป็นผู้รับผิดชอบต่อไป
ค่าใช้รถสถาบัน	ในกรุงเทพฯ และปริมณฑล วันละ ๒,๐๐๐ บาท อัตรานี้รวมค่าน้ำมัน ค่าทางด่วน และค่าเบี้ยเลี้ยงคนขับ ยกเว้นกรณีไปต่างจังหวัดจะไม่รวมค่าน้ำมันและค่าทางด่วน
ค่าบำรุงการใช้ห้องประชุม/ห้องสัมมนา	<ul style="list-style-type: none"> ▪ ห้องประชุมเล็ก ▪ ห้องประชุมขนาดกลาง ▪ ห้องประชุมขนาดใหญ่ <ul style="list-style-type: none"> ▪ ๑๕ - ๒๐ ที่นั่ง อัตราค่าบำรุงต่อวัน ๑,๕๐๐ บาท ▪ ๔๐ ที่นั่ง อัตราค่าบำรุงต่อวัน ๒,๐๐๐ บาท ▪ ๘๐ ที่นั่ง อัตราค่าบำรุงต่อวัน ๔,๐๐๐ บาท

๒. โครงการฝึกอบรม

๒.๑ การจัดเก็บค่าบริการวิชาการ

ที่	รายการ	ผู้บริหาร ระดับต้น	ผู้บริหาร ระดับกลาง	ผู้บริหาร ระดับสูง
๑	ค่าบริการวิชาการ	๑๐% ของมูลค่าโครงการ		

๒.๒ การเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนและค่าจ้าง

ที่	รายการ	ผู้บริหาร ระดับต้น	ผู้บริหาร ระดับกลาง	ผู้บริหาร ระดับสูง
๑	ค่าตอบแทนที่ปรึกษา/ ผู้อำนวยการหลักสูตร	๕๐๐/ช.ม.	๕๐๐/ช.ม.	๕๐๐/ช.ม.
๒	ค่าตอบแทนวิทยากร	๒,๐๐๐/ช.ม.	๒,๕๐๐/ช.ม.	๓,๐๐๐/ช.ม.
๓	ค่าตอบแทนผู้ช่วยวิทยากร	๕๐๐/ช.ม.	๑,๐๐๐/ช.ม.	๑,๐๐๐/ช.ม.
๔	ค่าจ้างผู้ประสานงาน	๘๐๐/คน/วัน	๘๐๐/คน/วัน	๘๐๐/คน/วัน

๒.๓ การเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายในการดำเนินการฝึกอบรม

ที่	รายการ	ผู้บริหาร ระดับต้น	ผู้บริหาร ระดับกลาง	ผู้บริหาร ระดับสูง
๑	ค่าจัดทำเอกสาร	๑๒๐/คน/วัน	๑๕๐/คน/วัน	๑๕๐/คน/วัน
๒	ค่าพิมพ์เอกสาร	๑๒๐/แฟ้ม	๑๒๐/แฟ้ม	๑๒๐/แฟ้ม
๓	ค่ากระเป่าเอกสาร	๒๕๐/ใบ	๓๐๐/ใบ	๓๕๐/ใบ
๔	ค่าเดินทางวิทยากร	๕๐๐/คน/วัน	๕๐๐/คน/วัน	๕๐๐/คน/วัน
๕	ค่าวัสดุการศึกษา	๒,๐๐๐/วัน	๒,๐๐๐/วัน	๓,๐๐๐/วัน
๖	ค่าเช่ารถใช้ระหว่างกรฝึกอบรม/สัมมนา	๒,๐๐๐/วัน	๒,๐๐๐/วัน	๒,๐๐๐/วัน
๗	ค่าล่วงเวลาเจ้าหน้าที่	๗๐/วัน	๗๐/วัน	๗๐/วัน
๘	ค่าเบี้ยเลี้ยงเจ้าหน้าที่ (กรณีจัดฝึกอบรมต่างจังหวัด)	๔๐๐/วัน	๔๐๐/วัน	๔๐๐/วัน
๙	ค่าสถานที่ฝึกอบรม (กรณีใช้ห้องประชุม เล็ก) ๑๕ - ๒๐ ที่นั่ง	๑,๕๐๐/วัน	๑,๕๐๐/วัน	๑,๕๐๐/วัน
๑๐	ค่าสถานที่ฝึกอบรม (กรณีใช้ห้องประชุม ขนาดกลาง) ๔๐ ที่นั่ง	๒,๐๐๐/วัน	๒,๐๐๐/วัน	๒,๐๐๐/วัน
๑๑	ค่าสถานที่ฝึกอบรม (กรณีใช้ห้องประชุม ขนาดกลาง) ๘๐ ที่นั่ง	๔,๐๐๐/วัน	๔,๐๐๐/วัน	๔,๐๐๐/วัน
๑๒	ค่าใช้จ่ายอื่น ๆ (ต่อวัน) (กรุงเทพฯ/ต่างจังหวัด)	๒,๐๐๐/๔,๐๐๐	๒,๐๐๐/๔,๐๐๐	๒,๐๐๐/๔,๐๐๐

ที่	รายการ	ผู้บริหาร ระดับต้น	ผู้บริหาร ระดับกลาง	ผู้บริหาร ระดับสูง
๑๓	ค่าอาหาร-อาหารว่าง (อาหารกลางวัน และอาหารว่าง ๒ ครั้ง)	๓๘๐-๔๘๐/วัน	๕๐๐-๖๘๐/วัน	๗๐๐-๗๕๐/วัน
๑๔	ค่าอาหาร (กรณีจัดฝึกอบรมต่างจังหวัด) รวมอาหารเย็น	๖๕๐-๘๐๐/วัน	๘๕๐-๑,๑๐๐/วัน	๑,๒๐๐-๑,๕๐๐/วัน
๑๕	ค่าที่พักผู้เข้ารับการฝึกอบรม (กรณีจัดฝึกอบรมต่างจังหวัด)	๘๐๐-๑,๒๐๐/คน	๑,๖๐๐-๑,๘๐๐/คน	๑,๘๐๐-๒,๕๐๐/คน
๑๖	ค่าเช่ารถสรับ-ส่งผู้เข้ารับการฝึกอบรม (๔๐ - ๔๕ ที่นั่ง)	๑๐,๐๐๐/วัน	๑๐,๐๐๐/วัน	๑๕,๐๐๐/วัน

๓. โครงการลักษณะอื่น ๆ นอกเหนือจากที่กำหนดไว้ในข้อ ๑ และข้อ ๒ ให้อยู่ในดุลพินิจของผู้อำนวยการ
สถาบันฯ เป็นผู้พิจารณาอนุมัติและเสนอคณะกรรมการอำนวยการของสถาบันฯ เพื่อทราบ

ส่วนที่ ๓ การรับรองความถูกต้องของรายงาน

ข้าพเจ้าได้สอบทานข้อมูลในแบบแสดงรายงานประจำปีฉบับนี้แล้ว และด้วยความระมัดระวังใน ฐานะคณะกรรมการอำนวยการหรือผู้ดำรงตำแหน่งบริหารสูงสุดในสายงานบัญชี ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อมูล ดังกล่าวถูกต้องครบถ้วน ไม่เป็นเท็จ ไม่ทำให้ผู้อื่นสำคัญผิดหรือไม่ขาดข้อมูลที่ควรต้องแจ้งในสาระสำคัญ นอกจากนี้ ข้าพเจ้าขอรับรองว่า

(๑) งบการเงินและข้อมูลทางการเงินที่สรุปมาในแบบแสดงรายงานประจำปี ได้แสดงข้อมูลอย่าง ถูกต้องครบถ้วนในสาระสำคัญเกี่ยวกับฐานะการเงิน ผลการดำเนินงาน และกระแสเงินสดของหน่วยงานแล้ว

(๒) ข้าพเจ้าเป็นผู้รับผิดชอบต่อการจัดให้หน่วยงานมีระบบการเปิดเผยข้อมูลที่ดี เพื่อให้แน่ใจว่า หน่วยงานได้เปิดเผยข้อมูลในส่วนที่เป็นสาระสำคัญทั้งของหน่วยงานอย่างถูกต้องครบถ้วนแล้ว รวมทั้ง ควบคุมดูแลให้มีการปฏิบัติตามระบบดังกล่าว

(๓) ข้าพเจ้าเป็นผู้รับผิดชอบต่อการจัดให้หน่วยงานมีระบบควบคุมภายในที่ดีและควบคุมดูแลให้ มีการปฏิบัติตามระบบดังกล่าว

ในการนี้ เพื่อเป็นหลักฐานว่าเอกสารทั้งหมดเป็นเอกสารชุดเดียวกันกับที่ข้าพเจ้าได้รับรอง ความถูกต้องแล้ว ข้าพเจ้าได้มอบหมายให้ เป็นผู้ลงลายมือชื่อกำกับเอกสารนี้ไว้ทุกหน้าด้วย หากเอกสารใดไม่มีลายมือชื่อของ กำกับไว้ ข้าพเจ้าจะถือว่าไม่ใช่ข้อมูลที่ข้าพเจ้าได้รับรอง ความถูกต้องของข้อมูลแล้วดังกล่าวข้างต้น

ชื่อ	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑. ดร. ทศพร ศิริสัมพันธ์	ประธานกรรมการ
๕. ศาสตราจารย์พิเศษ ธงทอง จันทรางศุ	กรรมการ
๖. นายบุญศักดิ์ เจียมปรีชา	กรรมการ
๒. นายนครเขตต์ สุทรปรีดา	กรรมการ
๓. รองศาสตราจารย์ ดร.ไชยา ยิ้มวิไล	กรรมการและเลขานุการ
ผู้รับมอบอำนาจ	